



Transferprojekt „Öffentlichkeits- und Marketingstrategie demographischer Wandel“

Dieses Dokument ist auf der Homepage des Projektes unter

www.demotrans.de

verfügbar.

Titel:	Öffentlichkeitswirksame Aktivitäten der Projektverbundes
Autor:	Hartmut Buck
Institution:	Zentrale Anlaufstelle am Fraunhofer IAO
Umfang:	83 Seiten

Das Projekt wird vom Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) im Rahmen des Programms "Innovative Arbeitsgestaltung – Zukunft der Arbeit" gefördert.
Förderkennzeichen: 01HH9901/0



Öffentlichkeitswirksame Aktivitäten des Projektverbundes

"Öffentlichkeits- und Marketingstrategie demographischer Wandel"

Fraunhofer IAO

Stuttgart, Februar 2003

Das Projekt wird vom Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) im Rahmen des Programmes "Innovative Arbeitsgestaltung - Zukunft der Arbeit" gefördert. Förderkennzeichen: 01HH9901/0

Inhaltsverzeichnis

Veranstaltungen	2
Vorträge	14
Medienpräsenz	33
Presseartikel	34
Fernsehen und Rundfunk	49
Internet	52
Veröffentlichungen	57
Internationale Aktivitäten	79

Veranstaltungen
"Öffentlichkeits- und Marketingstrategie
Demographischer Wandel"

Veranstaltungen

Datum	Was
21.10.99	"Älter werden im Betrieb – Herausforderungen für Qualifizierung, Personalplanung und Politik" Forum mit ISO in der Arbeitskammer des Saarlandes; Landesarbeitsamt Rheinland-Pfalz-Saarland, Saarbrücken
29.-30.11.99	"Altern und Arbeit" Tagung mit internationaler Beteiligung organisiert von Prognos mit allen Teilprojekten, Berlin
13.01.00	"Altautoproblem lösen + Arbeitsplätze schaffen – auch eine Aufgabe für die Qualifizierungspolitik" Projektpräsentation ISF München bei der IGM-Vorstandsverwaltung; Vorstandsbereich Bildung, Jugend (E. Vitt), Frankfurt am Main
18.01.00	Projektpräsentation INIFES im Arbeitsamt Rosenheim
20.01.00	Informationsveranstaltung und 1. Regionales Arbeitstreffen FH – Niederrhein mit HWK Düsseldorf, KHW Neuss, Dachdecker- und SHK-Innung Neuss, IKK
21.02.00	Projektpräsentation INIFES bei Beschäftigungsgesellschaft BTG und PTG, Rosenheim
29.02.00	Projektpräsentation INIFES beim Bayerischen Staatsministerium für Arbeit und Soziales, München
02.03.00	Projektpräsentation INIFES, SÖSTRA beim IAB, Landesarbeitsamt Bayern
06.03.00	Präsentation INIFES im Arbeitsamt Ingolstadt
15.03.00	Workshop ISIS mit der AG Rentenversicherungen, Würzburg
17.03.00	"Beschäftigungschancen Älterer" Workshop INIFES, SÖSTRA in Niederpöcking
16.-18.03.00	46. Arbeitswissenschaftlichen Kongreß der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft, Berlin Posterstand IAO für das Gesamtprojekt Podiumsdiskussion: "Hut tragen und trotzdem überholen. Ältere Mitarbeiter im Unternehmen – Perspektiven, Herausforderungen" mit Pack, IAO

Veranstaltungen

Datum	Was
29.03.00	Tagung "Qualifizierung im Jahre 2010 – Chancen auf dem Arbeitsmarkt der Zukunft", Stuttgart Vortrag Wolff, Prognos: "Zukunft von Erwerbstätigkeit, Arbeit und Lernen". Posterstand IAO
April 00	Workshop zum Aufbau einer breiten Transferplattform FFG
02.04.00	Projektpräsentation INIFES, SÖSTRA bei der Berliner Senatsverwaltung für Arbeit und Bildung
11.04.00	Projektpräsentationen INIFES bei HWK, IHK, München
19.04.00	"Umfassende Altfahrzeugnutzung – auch eine Aufgabe für den Nutzfahrzeugbereich" Projektpräsentation ISF München und Diskussion, MAN – Management, Penzberg
20.04.00	Projektpräsentation INIFES, SÖSTRA im Thüringischen Ministerium für Wirtschaft, Erfurt
Mai 00	Regionaler Workshop für Arbeitsberater-/innen des Arbeitsamtes Hamburg Zukunftswerkstatt
Mai 00	Handwerksmesse in Berlin Standbetreuung, Werbung, Informationen zu ALFIH durch Zukunftswerkstatt
09.05.00	"Lebensarbeitszeitgestaltung in der Altenpflege" Auftaktworkshop FFG in der Sozialforschungsstelle (SFS), Dortmund
25.05.00	Projektpräsentation INIFES mit AUDI und Bayrischem Staatsministerium. Ingolstadt
24.-26.05.00	Workshop ISIS mit Verband der Pflegedienstleiterinnen und –direktoren Deutschlands
25.-26.05.00	"Innovation und Leistung mit älterwerdenden Belegschaften" Fachtagung des Projektverbundes IBAB "Innovation, Belegschaftsstrukturen und Altern im Betrieb", Dortmund
31.05.00	Messe: Dach und Wand, Nürnberg Projektpräsentation FH – Niederrhein

Veranstaltungen

Datum	Was
11.06.00	"Handwerk und Gesundheit" ZDH-Feier 120 Jahre Handwerk Berlin; Standbetreuung, Zukunftswerkstatt
20.06.00	"Möglichkeiten der Förderung von berufsbegleitender Weiterbildung im Rahmen präventiver Arbeitsmarktpolitik und ihrer aktuellen Instrumentarien" Fachgespräch Zukunftswerkstatt mit dem Arbeitsamt Hamburg
21.-25.06.00	Handwerksmesse, Köln Messestand und Projektpräsentation FH – Niederrhein
28.06.00	"Moderne Arbeit - Alternde Belegschaften – Betriebliche Personalpolitik" Tagung mit 190 Besuchern im Wasserwerk Bonn, um Ziele und Lösungsansätze des Projektes der Öffentlichkeit vorzustellen. Im Mittelpunkt standen neben nationalen und internationalen Referaten Möglichkeiten zum Erfahrungsaustausch und zur Kontaktaufnahme im Rahmen einer Infobörse, an der alle TP beteiligt waren.
29.06.00	"Alterung der Erwerbsbevölkerung" Workshop (INIFES, SÖSTRA) im Thüringer Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Infrastruktur mit 7 Arbeitsämtern, LAA, TMWA, Erfurt
04.07.00	ARGE Altauto + BMW Recycling Projektpräsentation und Diskussion ISF München mit Geschäftsleitung ARGE; BMW Referat Recycling Entwicklung Neufahrzeuge, München
04.07.00	Pressekonferenz FH – Niederrhein mit HwK Düsseldorf und KHW Neuss, Neuss
05.07.00	Kurzpräsentation des Projektkonzepts ISF München auf dem DGB-Handwerkslehrgang A, Arbeitnehmervertreter aus dem Handwerk, Niederpöcking
05.-06.07.00	"Sozialverträgliche Alternativen zum Ausstieg aus dem Erwerbsleben" Good-Practice-Workshop GfAH bei EKO Stahl, Eisenhüttenstadt
18.07.00	"Altautoproblem lösen ..." Projektpräsentation und Diskussion ISF München mit Arbeitskreis "AKU" bei Daimler Chrysler, Betriebsräte und Mitarbeiter; Stuttgart
19.07.00	"Demographische Herausforderungen für das Handwerk und Lösungsansätze – das Beispiel Altfahrzeugnutzung – Aufgaben auch für Arbeitnehmervertretungen" ISF München bei IGM-Vorstandsverwaltung, Bereich Handwerk + KMU (W. Rhode), Frankfurt am Main

Veranstaltungen

Datum	Was
24.07.00	"Altautoproblem lösen ..." Projektpräsentation und Diskussion ISF München beim Bayerischen Landesverband des Kfz-Gewerbes
08.08.00	"Altautoproblem lösen..." Einstiegsveranstaltung ISF München zur Schaffung einer lokalen Initiative: IGM Verwaltungsstelle Zwickau; Vertreter lokaler Unternehmen; Innungen, Kammern, Betriebsräte, Gewerkschaften, Zwickau
23.08.00	"Beratung ohne Forschung – Forschung ohne Beratung?" ISO auf der Tagung sozialwissenschaftlicher Institute, Dortmund
September 00	Projektpräsentation und Diskussion mit Betriebsbegehung ISF München bei HWK Unterfranken, Bildungszentrum, Schweinfurt
12.09.00	"Folgen des demographischen Wandels für die Innovationstätigkeit in der Region Berlin-Brandenburg" Netzwerktreffen VDI/VDE-IT, Berlin
20.-21.09.00	Workshop ISIS mit Verband Deutscher Rentenversicherer, Würzburg
27.09.00	Projektpräsentation INIFES bei den Regionalmedien, Rosenheim
26.-29.09.00	"Gesamtprojekt Öffentlichkeits- und Marketingstrategie" IAO - Poster-Stand beim Deutschen Soziologentag, Köln
Oktober 00	Verband der Pflegedienstleiterinnen und –direktoren Deutschlands ISIS
Oktober 00	Regionaler Workshop Zukunftswerkstatt in der HWK Hamburg
09.-10.10.00	"Beratungsnotwendigkeiten und Beratungsmöglichkeiten für älter werdende Software-Entwickler" Workshop BTU Cottbus mit Vertretern von Verbänden und Software-Unternehmen, Stuttgart
22.-24.10.00	Projektveranstaltung ISIS mit Referenten, Würzburg
25.-26.10.00	"Alternative Modelle zur Berufslaufplanung" Good-Practice-Workshop GfAH: EKO Stahl, Eisenhüttenstadt

Veranstaltungen

Datum	Was
27.10.00	Workshop FH – Niederrhein mit Projektbeteiligten Betrieben
Oktober – November 00	Projektpräsentation FH Niederrhein auf Innungsversammlungen
November 00	Regionaler Workshop FH Niederrhein mit Projektbeteiligten
16.11.00	"Integrated strategies for an ageing workforce" Internationaler Workshop Nachfolge Turku mit FFG und IAO, Frankfurt
16.11.00	"Altautoproblem lösen ..." Projektpräsentation und Diskussion ISF München zur demographischen Entwicklung mit Zentralverband des Deutschen Handwerks, Berlin
16.-17.11.00	Workshop Prognos mit Vertretern verschiedener Industrie- und Handelskammern und HWK, Geisenheim
17.11.00	"Altautoproblem lösen ..." Projektpräsentation und Diskussion ISF München zur demographischen Entwicklung mit Handwerkskammer Potsdam
17.11.00	"Probleme älterer Arbeitssuchender in der Gesellschaft - Lösungsansätze dargestellt am Projekt `Die Zeitbrücke`" BTG-Tagung mit INIFES, Rosenheim
01.12.00	"ALFIH – Ziele und Aufgaben" Kurzvorstellung von Frau Lippe – Heinrich in der HWK Hamburg
07.12.00	"Alterung der Erwerbsbevölkerung - ein gegenwärtiges und ein zukünftiges Problem" Werkstattgespräch INIFES, SÖSTRA mit Berliner Senatsverwaltung, Arbeitsämter etc., Berlin
11.-12.01.01	Workshop Prognos mit Vertretern verschiedener Bildungswerke der Wirtschaft, Geisenheim
25.-26.01.01	"Gestaltung der Rahmenbedingungen für eine altersgerechte Erwerbsarbeit" Workshop Prognos mit Gewerkschaften und Betriebsräten, Bingen am Rhein

Veranstaltungen

Datum	Was
26.01.01	"Altautoproblem lösen..." Treffen ISF München mit anderen regionalen Projekten und Stiftung Innovation Sachsen zur Abgleichung lokaler Initiativen, IGM Verwaltungsstelle Zwickau; Vertreter von IAS + IHK-Chemnitz
29.01.01	Tagung FH – Niederrhein Projektpräsentation FH – Niederrhein mit der Kreishandwerkerschaft Mönchengladbach und 26 Obermeistern, Mönchengladbach
30.01.01	"Fachkräfte / Arbeitsmarkt Berlin-Brandenburg, Berlin" VDI/VDE - Netzwerktreffen:
30.01.01	ForschungsKolloquium VDI-VDE mit Prof. Kohli, Berlin
31.01.-02.02.01	"3. Zukunftsforum Arbeiten und Lernen - Lernkultur Kompetenzentwicklung und Innovative Arbeitsgestaltung" IAO-Standpräsentation des Verbund Projektes auf dem Kongress des BMBF in Berlin Moderation des Forum 5 "Herausforderungen des demografischen Wandels für Lernen und Arbeit" durch IAO. Beiträge von VDI-VDE-IT, Unique, BTU Cottbus, SÖSTRA und Prognos
13.02.01	"Enormes Auftragspotential für Handwerker und Architekten durch 'Barrierefreies Bauen'" Informationsveranstaltung der GFA (Gewerbeförderakademie) der HWK Hamburg mit einem Eröffnungsvortrag von Frau Lippe-Heinrich, Hamburg
15.-16.02.01	"Alters- und altersgerechter Arbeits- und Gesundheitsschutz" Workshop Prognos mit Berufsgenossenschaften und anderen Träger des Gesundheitsschutzes, Bingen am Rhein
März 01	"Ältere Arbeitssuchende" INIFES Wanderausstellung und Sendereihe Lokalradio in Öffentlichen Gebäuden, Rosenheim
März 01	"Alternative Modelle der Berufslaufbahnplanung" Good-Practice-Workshop GfAH: EKO Stahl GmbH, Eisenhüttenstadt
März 01	Rückmelde-Workshop Zukunftswerkstatt für befragte Unternehmen
06.-07.03.01	Projektvorstellung und –diskussion ISF München beim IGM-Fachausschuss Ford, IG Metall, Obersteinebach
08.-14.03.01	Internationale Handwerksmesse München Standpräsentation Zukunftswerkstatt

Veranstaltungen

Datum	Was
15.03.01	"Personalentwicklung ab 40" Industrie-Arbeitskreises für Personalleiter und Geschäftsführer am IAO, Stuttgart zusammen mit Breitreuz
21.03.01	Workshop INIFES, SÖSTRA mit AA Suhl und Schweinfurt, Bad Neustadt
26.03.01	"Verschläft das Handwerk die demographische Herausforderung?" Fachgespräch ISF, FH – Niederrhein, München mit Vertretern von Handwerksorganisationen und Handwerkspresse
29.- 30.03.01.	"Der flexible Mensch" Forum "Der demografische Wandel erzwingt ein lebenslanges Lernen" unter Leitung von Kistler, INIFES sowie gemeinsamer Posterstand mit dem IAO für den Gesamtverband auf der Tagung in Berlin
03.04.01	"Modellprojekte, Berlin" VDI/VDE - Netzwerktreffen
24.04.01	Workshop FFG mit den Projektpartnern, Dortmund
24.04.01	"Demographischer Wandel und Zukunft der Erwerbsarbeit" Workshop mit Pressekonferenz beim "Regionalen Beschäftigungsbündnis Bremen und Bremerhaven", Bremen. Präsentation und Diskussion des Transferprojekts "Öffentlichkeits- und Marketingstrategie demographischer Wandel" unter Beteiligung von IAO, INIFES, ISF München und ISIS.
25.04.01	"Arbeit der Zukunft - produktiv und attraktiv gestalten" Posterstand für das Gesamtprojekt auf der IAO-Tagung, Stuttgart
04.-05.05.01.	"Demographischer Strukturbruch und Arbeitsmarktentwicklung - Probleme, Fragen, erste Antworten" Gemeinsame Tagung der Deutschen Vereinigung für Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung (SAMF) e.V. mit dem Verbundprojekt; DGB-Bildungszentrum, Niederpöcking. Beteiligt: ISF München, INIFES, IAO, ISO
10.-11.05.01.	"Braucht der demographische Wandel andere Formen der Qualifizierung?" Workshop VDI/VDE, INIFES, u.a., Berlin
11.05.01.	"Alt und Jung: ein starkes Team! Zukunftsfähige Konzepte für das Handwerk zur Bewältigung des demographischen Wandels" Überregionale Tagung in der Handwerkskammer Hamburg. Beteiligt: Zukunftswerkstatt, ISF München, FH Niederrhein, INIFES, ISIS. Posterstand IAO

Veranstaltungen

Datum	Was
14.-17.05.01.	"Altersgerechte Arbeitsgestaltung / alternsgerechte Unternehmensführung" Vom IAO moderierter Themenblock auf dem A+A 2001 Kongress, Düsseldorf unter Beteiligung von ISO, FH Niederrhein, FFG. Das Verbundprojekt wurde zusätzlich auf einem Informationsstand während der gesamten Messe präsentiert.
17.05.00	"Altern und Erwerbsarbeit" Workshop in der Akademie für Technikfolgenabschätzung in Baden-Württemberg, Stuttgart unter Beteiligung von FFG, ISIS und IAO,
18.05.00	"ALFIH und seine Transferprodukte" Projektpräsentation Zukunftswerkstatt auf der Baubranchenkonferenz von Bauberufsgenossenschaft und AOK, Hamburg
22.05.01	"Möglichkeiten des Human Resource Management HRM in kleinen und mittleren Unternehmen (KMU)" Arbeitskreis der FH Niederrhein auf dem Kongress "Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit", Nümbrecht
22.-23.05.01	"Alternde Belegschaften - Herausforderungen für das Personal- und Innovationsmanagement" Vom IAO organisierter inhaltlicher Themenschwerpunkt: Vortragsreihe und Stand auf der Messe PERSONAL2001, Frankfurt unter Beteiligung von GfAH, Unique, VDI/VDE, ISIS
23.05.01	"Demographischer Wandel, Arbeitsmarkt und Weiterbildung" Von INIFES organisiertes überregionales Arbeitsmarktgespräch mit den Arbeitsämtern Schweinfurt und Suhl im Alten Amtshaus, Bad Neustadt a.d. Saale
25.06.01	"Qualifizierungsoffensive. Bedarfe frühzeitig erkennen - zukunftsorientiert handeln" Posterstand IAO für das Gesamtprojekt auf der Tagung von BMBF und KWB in Berlin
Juli 01 (KW27)	"Neue Ansätze zur Gestaltung der Alterserwerbsarbeit" Workshop VDI/VDE-IT, Berlin
05.07.01	"Rundgespräch Arbeitsmarkt und Region" Das Beispiel Ulm. Demographische Entwicklung, Fachkräftemangel, Qualifizierungsbedarf, innovationspolitik u. mismatches INIFES bei der IHK Ulm
10.07.01	Arbeitsgespräch zu Umsetzungsaktivitäten in der Region ISF München mit IG Metall, Zwickau

Veranstaltungen

Datum	Was
23.07.01	Arbeitsgespräch zu Umsetzungschancen des TP ISF München
August 01	"Arbeitsfähigkeit bis 65" Good-Practice-Workshop GfAH mit PPS Personal-, Produktions- und Servicegesellschaft mbH, Salzgitter
September 01	"Fachkräftemangel im Handwerk" Workshop FH – Niederrhein mit HWK Düsseldorf
September 01	"Fachkräftebedarf in Brandenburg und Personalstrategien" Workshop Unique; VDI/VDE
12.09.01	"Demographischer Wandel und seine Auswirkungen auf Betriebe und Mitarbeiter" Von der Zukunftswerkstatt organisiertes Werkstattgespräch mit Erfahrungsaustausch für Arbeitsberater mit Arbeitsamt Hamburg
12.-13.09.01	"Regionale Arbeitsmärkte als Barriere für Innovationen: der Fall Berlin / Brandenburg" Workshop Unique VDI/VDE in Berlin
15.09.01	"Coaching im Handwerk" Von der FH Niederrhein organisierter Workshop; „Coaching und Supervision in Organisationen“ Kongress Wirtschaftspsychologie in Viernheim
September oder Oktober 01	"Vorstellung des Beratungsmodells für KMU `Innovativität mit und für alle Altersgruppen`" Unique bei der IHK Berlin
Oktober 01	"Früherkennung altersstruktureller Probleme im Betrieb" Interaktiver Workshop mit Arbeitsgruppen GfAH, Dortmund Zielgruppe: Personalmanager und Personalverantwortliche
Oktober 01	"Innovativ auch mit Älteren - (wie) geht das?" Veranstaltung Unique mit Bundesverband der Mittelständischen Industrie (BMVI), Berlin
Oktober 01	Ergebnispräsentation FH - Niederrhein auf Innungsversammlung der Dachdecker KHW Neuss
43. KW	Abschlussworkshop VDI/VDE-IT mit Betrieben und Netzwerkpartnern, Berlin
01.10.01	Präsentation Verbund Veranstaltung "In guter Gesellschaft – Stellung beziehen für das Alter" des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Berlin durch

Veranstaltungen

Datum	Was
	IAO
01.10.01	Posterstand Verbund Veranstaltung "In guter Gesellschaft – Stellung beziehen für das Alter" des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Berlin durch IAO
11.-12.10.01	"Neue Ansätze zur Gestaltung der Alterserwerbsarbeit" Workshop VDI/VDE in Berlin
25.10.01	"Neue Wege aus der Altersarbeitslosigkeit durch Kooperation der öffentlichen Arbeitsverwaltung mit privaten Personaldienstleistungsunternehmen" Fachgespräch: mit SÖSTRA und ISF
November 01	Ergebnispräsentation FH - Niederrhein auf Obermeistertagung der KHW Neuss
06.11.02	"Neue Horizonte entdecken – der Übergang von der Erwerbsarbeit in Rente" Workshop INIFES im Sozialinstitut für Erwachsenenbildung e.V. (KAB), Roding
10.11.01	"Gehen der Arbeitsgesellschaft die Arbeitskräfte aus?" Workshop 2 mit Kistler und Wolff auf der Konferenz: Zukunft der Arbeit V: Demographische Entwicklung: Chancen für neue Generationen- und Geschlechterverhältnisse?, Heinrich Böll Stiftung, Berlin
19.11.-23.11.01	"Konsequenzen des altersstrukturellen Wandels für die Betriebe - Strategische Handlungsfelder" IG-BCE-Seminar: "Geschichte und Zukunft der Arbeit", Haltern Verwendung Foliensatz IAO durch Hr. Bernd Mähler
09.-10.01.02	Stand mit Projektinfos (Broschürenreihe etc.) Projektemesse des Abschlusskongress des Forum Bildung in Berlin
31.01.02	"Qualifizierung und Beschäftigung älterer Arbeitskräfte" Prognos-Workshop mit beruflichen Fortbildungszentren der Bayerischen Wirtschaft (bfz) in Nürnberg
14.02.02	Stand Gesamtprojekt Tagung: "Demographischer Wandel: Herausforderungen für Arbeit und Lernen", Friedrich Ebert Stiftung, Berlin
18.-19.04.02	Vorträge und Stand Tagung "Innovative Arbeitsgestaltung, Zukunft der Arbeit", BMBF Berlin

Veranstaltungen

Datum	Was
29.-30.04.02	"Berufliche Qualifizierung – Lebenslanges Lernen. Konzepte, Erfahrungen, Konsequenzen" Tagung/Workshop und Vortrag in der Evangelische Akademie Bad Boll mit IAO, Bad Boll
16.06.2002	Posterstand des IAO BMA, Neue Qualität der Arbeit, Berlin
02.09.2002	Internationaler Workshop "Ageing and Work" Internationaler Workshop im Wasserwerk in Bonn
03.09.02	Alternde Belegschaften – Herausforderung für die Wettbewerbsfähigkeit Abschlußtagung des Projekts am 03.09.02 im Wasserwerk in Bonn. Fraunhofer IAO Abschlusstagung
22.10.02	"Demographischer Wandel und lokaler Arbeitsmarkt" Workshop bei der Stadt Augsburg (INIFES)
30.10.02	GfP-Workshop im BMBF, Bonn (Prognos, INIFES)
17-19.12.02	International Symposium "Public policy, ageing and work" Beteiligung am internationalen Symposium im St Catherine's College, Cambridge

Vorträge

"Öffentlichkeits- und Marketingstrategie

demographischer Wandel"

Vorträge

- BTU Cottbus** **"Innovationszyklen und Qualifikation - Fallstudien aus der Softwareentwicklung"**
Vortrag U. Lünstroth am 07.-08.11.00 auf der Tagung "10 Jahre Technikfolgenforschung in den neuen Bundesländern", Chemnitz
- "Personalentwicklungsstrategien für ältere / alternde Arbeitnehmer in Unternehmen des neuen Marktes"**
Vortrag K. Kornwachs am 01.02.01 im Forum: "Herausforderungen des demographischen Wandels für Arbeit und Lernen" auf dem Kongress "3. Zukunftsforum: Arbeiten und Lernen", Berlin
- FFG** **"Flexible Arbeitszeitmodelle: vom Kurzeitkonto zum Langzeitkonto"**
Vortrag F. Frerichs am 09.05.00 im Rahmen des Auftaktworkshops, Dortmund
- "Gesunde und alter(n)sgerechte Arbeitszeiten in der Altenpflege"**
Vortrag Kloddeg am 09.05.00 im Rahmen des Auftaktworkshops, Dortmund
- "Lebensarbeitszeitgestaltung in der Altenpflege: Ein Beratungsprojekt stellt sich vor"**
Vortrag K. Krämer am 09.05.00 im Rahmen des Auftaktworkshops, Dortmund
- "Lebensarbeitszeitgestaltung als altersgerechte Personalentwicklung – am Beispiel der Altenpflege"**
Vortrag K. Krämer am 17.05.01 im Themenblock "Altersgerechte Arbeitsgestaltung – altersgerechtes Personalmanagement" auf der Messe A+A 2001, Düsseldorf
- FH-Niederrhein** **"Laufbahngestaltung in Kleinbetrieben"**
Referat L. Packebusch am 21.-22.01.00 auf der 6. Tagung der Fachgruppe Wirtschaftspsychologie an Fachhochschulen, Berlin
- "Altersgerechte Laufbahngestaltung in Kleinbetrieben"**
Referat L. Packebusch am 29.-31.05.00 auf dem 3. Kongress für Wirtschaftspsychologie, Frankfurt/M
- "Gesundheit und Laufbahngestaltung bei älteren Arbeitnehmern in Kleinbetrieben"**
Vortrag L. Packebusch am 08.–09.12.00 auf dem Symposium zur Prävention arbeitsbedingter Gesundheitsgefahren und Erkrankungen der BGN, Erfurt
- "Ohne Ältere geht's nicht – mit Älteren auch nicht ?"**
Vortrag L. Packebusch am 11.05.01 auf der Handwerks-Tagung "Alt und Jung: Ein starkes Team !", Hamburg

Vorträge

"Altersgerechte Personalarbeit in Kleinbetrieben"

Vortrag B. Weber am 17.05.01 im Themenblock "Altersgerechte Arbeitsgestaltung – altersgerechtes Personalmanagement" auf der Messe A+A 2001, Düsseldorf

"Möglichkeiten des Human Resource Management (HRM) in kleinen und mittleren Unternehmen (KMU)"

Vortrag B. Weber am 21.–23.05.01 auf dem 11. Workshop "Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit", Nümbrecht bei Köln

"Alternde Belegschaften u. eine neue Personalpolitik"

Vortrag B. Weber bei der Evang. Arbeitsstelle Kirche, Bildung und Gesellschaft am 16.–17.06.01, Kaiserslautern

"Laufbahngestaltung in Kleinbetrieben"

Vortrag B. Weber auf dem Diskussionsforum Arbeitsmarktpolitik NRW am 12.07.01, Düsseldorf

"Fachkräftemangel im Handwerk"

HWK Düsseldorf in Oberhausen am 21.08.01

Vorstellung Projektergebnisse

ZVSHK, am 27.09.01 in Sankt Augustin

Projektpräsentation beim Arbeitsamt Wuppertal

am 23.10.01

Projektpräsentation beim Arbeitsamt Mönchengladbach

am 15.11.01

Information der 1. Führungsebene der HWK Münster

am 15.01.02

"Fachkräftemangel – Ursachen und Lösungsansätze"

Vortrag L. Packebusch auf der Bundestagung der Obermeister am 01.02.02, Mayen

Präsentation der Projektergebnisse bei der KHW Mönchengladbach

am 14.02.2002

Projektpräsentation bei der HWK Ostwestfalen – Lippe

am 26.03.2002

Projektpräsentation bei der KHW Viersen

am 03.05.2002

Präsentation der Projektergebnisse

Beratertagung des Management-Center-Handwerk NRW am 25.06.02

Vorträge

GfAH

"Betriebliche Alterspolitik als Wettbewerbsfaktor"

Vortrag V. Volkholz bei den "Bildungstagen 2000" der PPS mbH am 4.05.00, Salzgitter

"Wie Betriebe heute Probleme des Alterns lösen. Auswirkungen auf die Zukunft"

Vortrag A. Köchling auf dem REGE-Zwischenbilanzworkshop am 12.09.00, Bielefeld-Sennestadt

"Früherkennung altersstruktureller Probleme im Betrieb"

Vortrag A. Köchling am 22.-23.05.01 im Themenschwerpunkt "Alternde Belegschaften – Herausforderung für Innovations- und Personalmanagement" auf der Messe PERSONAL2001, Frankfurt

"Alter(n) als Wettbewerbsfaktor"

Vortrag Volkholz bei der Tagung: "Demographischer Wandel: Herausforderungen für Arbeit und Lernen", Friedrich Ebert Stiftung, Berlin am 14.02.02

IAO

"Handlungsfelder und Lösungswege im demographischen Wandel"

Vortrag H.-J. Bullinger am 28.06.00 Tagung: "Moderne Arbeit - Alternde Belegschaften - Betriebliche Personalpolitik" im Wasserwerk, Bonn

"Zukünftige Probleme bei der Bereitstellung von Fachkräften in ost- und westdeutschen Unternehmen"

Vortrag J. Pack bei den Dresdener Innovationsgespräche 2000 am 29.06.00, Dresden

"Arbeitsgestaltung in der Produktion - Lernfähigkeit erhalten und entwickeln"

Vortrag J. Pack auf dem Doktorandenseminar, Institut für Arbeitswissenschaft Prof. Frieling, am 03.07.00, GH Kassel

"Education and Work in the New Millenium"

Vortrag H.-J. Bullinger auf dem Global Dialogue "Science and Technology - Thinking the Future" im Rahmen der Expo am 12.07.00, Hannover

"Gesundheitsförderliche Gestaltung von Arbeitssystemen"

Vortrag J. Pack auf der Jahreskonferenz des Bundesverbandes der Betriebskrankenkassen (BBK) "Betriebliche Gesundheitsförderung und die Zukunft der Arbeit" am 07.11.00, Köln

"Wie motiviere ich 'ältere Arbeitnehmer' zu Leistungsträgern einer innovativen Unternehmensentwicklung"

Vortrag A. Schletz auf der 3. Berliner PE Konferenz: "Recruiting und Personalbindung" am 25.01.01, Berlin

Vorträge

"Einführungsvortrag"

Vortrag und Moderation H. Buck am 01.02.01 im Forum: "Herausforderungen des demographischen Wandels für Arbeit und Lernen" auf dem Kongress "3. Zukunftsforum: Arbeiten und Lernen", Berlin

"Demographischer Wandel und alternde Belegschaften – Betriebliche Handlungsfelder"

Vortrag J. Pack am 15.03.01 auf dem Arbeitskreis "Personalentwicklung ab 40", Stuttgart

"Arbeitsorientierte intergenerative Kompetenzentwicklung"

Vortrag J. Wilke am 15.03.01 auf dem Arbeitskreis "Personalentwicklung ab 40", Stuttgart

"Demographischer Wandel und alternde Belegschaften – Zukünftige Herausforderungen für die Personalpolitik"

Vortrag J. Pack am 26.03.01 bei Fa. Wüstenrot, Ludwigsburg

"Transferprojekt Öffentlichkeits- und Marketingstrategie demographischer Wandel - Vorstellung des Projekts und erster Ergebnisse"

Vortrag A. Schletz zum Projekt auf der Frühjahrstagung der Arbeitsgruppe Altern und Gesellschaft am 31.03.01, Kassel

"Oldies but Goldies"? Innovieren mit älteren Mitarbeitern

Vortrag A. Schletz am 03.04.01 auf der Tagung: "Vom alten Eisen und anderem Ballast" Tabuthemen und Schattenseiten in betrieblichen Veränderungsprozessen

Interdisziplinäres Zentrum für soziale Kompetenz der Universität Linz, Linz

"Demographischer Wandel und Zukunft der Erwerbsarbeit. Problemlage und Lösungsansätze"

Vortrag J. Pack am 24.4.01 auf dem Workshop "Demographischer Wandel und Zukunft der Erwerbsarbeit" beim "Regionalen Beschäftigungsbündnis Bremen und Bremerhaven", Bremen

"Arbeit der Zukunft"

Vortrag H.-J. Bullinger auf der Fraunhofer IAO - Tagung "Arbeit der Zukunft - produktiv und attraktiv gestalten" am 25.04.01, Stuttgart

"Einführung"

Vortrag und Moderation H. Buck am 04.05.01 auf der Tagung "Demographischer Strukturbruch und Arbeitsmarktentwicklung", Niederpöcking

"Intergenerativer Wissenstransfer als Element der Arbeitssystemgestaltung"

Vortrag J. Wilke am 17.05.01 auf dem Workshop "Altern und Erwerbsarbeit" der Akademie für Technikfolgenabschätzung in Baden-Württemberg, Stuttgart

Vorträge

"Einführung"

Vortrag und Moderation H. Buck am 17.05.01 im Themenblock "Altersgerechte Arbeitsgestaltung – altersgerechtes Personalmanagement" auf der Messe A+A 2001, Düsseldorf

"Altersgerechte und gesundheitsförderliche Arbeitsgestaltung"

Vortrag J. Pack am 17.05.01 im Themenblock "Altersgerechte Arbeitsgestaltung – altersgerechtes Personalmanagement" auf der Messe A+A 2001, Düsseldorf

"Nutzung und Entwicklung der Human-Ressourcen bei alternden Belegschaften"

Vortrag J. Pack am 22.05.01 im Themenschwerpunkt "Alternde Belegschaften – Herausforderung für Innovations- und Personalmanagement" auf der Messe PERSONAL2001, Frankfurt

"Konsequenzen des altersstrukturellen Wandels für die Betriebe – Strategische Handlungsfelder"

Vortrag und Moderation H. Buck am 22.-23.05.01 im Themenschwerpunkt "Alternde Belegschaften – Herausforderung für Innovations- und Personalmanagement" auf der Messe PERSONAL2001, Frankfurt

"Altersgerechte und gesundheitsförderliche Arbeitsgestaltung"

Vortrag J. Pack beim Verband Deutscher Betriebs- und Werksärzte e.V., DaimlerChrysler am 27.06.01, Rastatt

"Altersgerechte Arbeits- und Organisationsgestaltung"

Vortrag Buck am 29.08.01 auf der Tagung: "Gesundheitsrisiken und Präventionspotentiale in der Metall- und Maschinenbauindustrie", BKK und Metallberufsgenossenschaften, Essen

"Fit for Work. Wie wollen wir in Zukunft arbeiten?"

Vortrag Buck beim Angestelltenausschuss der IG Metall Darmstadt, Rüsselsheim am 25.10.01

"Zukunft der Arbeit in einer alternden Gesellschaft"

Vortrag Buck bei 6. Frankfurter Gespräche, Lee Hecht Harrison, Frankfurt am 30.10.01

"Herausforderung für die Arbeits- und Personalpolitik durch den demographischen Wandel"

Vortrag Buck bei Lee Hecht Harrison, München am 06.11.01

"Forschungs- und Transferaktivitäten: demographischer Wandel und Erwerbsarbeit"

Vortrag Buck bei Projektgruppe "Ältere Arbeitnehmer" des Landesarbeitskreises für berufliche Fortbildung im Landesgewerbeamt, Stuttgart am 07.11.01

Vorträge

"Entwicklung älterer Potenzialträger im Unternehmen"

Vortrag Buck bei DGFP, Erfa-Gruppe WP 1, Deutsche Ausgleichsbank Bonn am 16.11.01

"Innovationskraft und Wissenstransfer"

Vortrag Buck beim Workshop Projekt PE-MANet: "Sicherung von Wettbewerbs- und Innovationsfähigkeit durch Personalmarketing und Personalentwicklung im Netzwerk.", TA Esslingen am 23.11.01

"Zukunft der Arbeit in einer alternden Gesellschaft - Wege aus dem demographischen Dilemma durch Sensibilisierung, Beratung und Gestaltung"

Vortrag Buck bei Lee Hecht Harrison, Hamburg am 28.11.01

"Alternde Belegschaften - Herausforderungen für die Personalpolitik."

Vortrag Buck bei Dresdner InnovationsGespräche, Dresden am 30.11.01

"Zukünftige Herausforderungen durch den Wandel der Arbeit"

Vortrag Buck bei Arbeitsmarkt- und Weiterbildungsbörse: "Arbeit + Bildung - Entdecken Sie Ihre Möglichkeiten". Arbeitsämter Friedberg und Büdingen, Nidderau am 01.03.02

"Alternde Belegschaften: Herausforderungen und Handlungsoptionen"

Vortrag Buck: auf dem Workshop: "Alternde Belegschaften Chancen im Betrieb", FFG Dortmund u.a. am 12.03.02

"Wandel der Erwerbsarbeit – Neue Anforderungen an Qualifikation und Bildungsbereitschaft"

Vortrag Buck auf der Tagung: "Berufliche Qualifizierung – Lebenslanges Lernen" in der Evangelische Akademie Bad Boll am 29.4.02

"Demographisch-gesellschaftliche Entwicklung und Prognosen"

Vortrag Buck auf dem DGFP Arbeitskreis: Personalentwicklung für ältere Mitarbeiter, Allianz Versicherungs-AG, München am 16.5.2002

"Betriebliche Qualifikationsanforderungen im demografischen und technologischen Wandel"

Vortrag Buck bei DGFP Erfa-Gruppe Osnabrück / Emsland, Nordland Papier AG am 4.6.2002, Dörpen

"Demographic Change: Public Relations and Marketing Strategy"

Vortrag Buck auf dem International Workshop „Ageing and Work“ am 2.9.2002, Bonn

"Kommunale Personalplanung und demographischer Wandel"

Vortrag Buck auf dem KGSt Forum 2002: Spitzenleistung trotz Sparzwang, am KGSt, 27.9.2002, Stuttgart

Vorträge

"Ältere Arbeitnehmer im Unternehmen"

Vortrag Buck auf der 34. Jahrestagung der Arbeitsgemeinschaften für berufliche Fortbildung: Fit durch Fortbildung, 7.10.2002, Mineralbrunnen AG, Bad Überkingen

Tabellenstand: Daten und Fakten, Perspektiven und Visionen zum Thema.

Expertenhearing: Abpfiff vor dem Spielende? Warum sich Gesundheits-Förderung für ältere Arbeitnehmer lohnt.

Vortrag Buck auf dem AOK-Bundesverband am 8.11.2002, Köln

"Demographic Change and its Short Term and Long-Term Impact on Business-Strategies and Options."

Vortrag Buck: European Council on Work-Life & Diversity, Lufthansa, Seeheim-Jugendheim am 31.01.2003

"Demographischer Wandel – Folgen für die Arbeitswelt und die betriebliche Gesundheitsförderung."

Vortrag Buck auf der Arbeitstagung Betriebliche Gesundheitsförderung, AOK am 19.2.03, Untersteinbach

"Best Strategies for Achieving Higher Integration Rates and Good Practice in the European Union: Recent Experience in Germany"

Vortrag Buck: Joint Conference "Work Beyond 60: Preparing for the Demographic Shock" The Geneva Association – Four Pillars Research Programme, The Club of Rome – European Support Centre, The Risk Institute – Double Helix Research Programme am 7.3.03, Wien

"Zukunftstrends – alternde Belegschaften und betriebliche Handlungsoptionen."

Vortrag Buck bei DGFP, Deutsches Institut für Normung e.V. am 11.03.2003, Berlin

"Personalentwicklung im Kontext der demografischen Entwicklung."

Vortrag Buck auf der Gemeinschaftsveranstaltung „Erfolgreiche Personalrekrutierung und –entwicklung“ VDMA, Sachsenmetall, Georg Fischer GmbH am 19.3.03, Leipzig

"Das Projekt DEMOTRANS. Erfahrungen beim Transfer von Erkenntnissen zum Demografischen Wandel."

Vortrag Buck bei der Landesvereinigung der Arbeitgeberverbände Nordrhein-Westfalen, Düsseldorf. Workshop: Kompetenzentwicklung in Betrieben mit alternden Belegschaften, Initiative Arbeit und Innovation im demografischen Wandel am 21.03.03

INIFES

Vortrag

Arbeitsamt Schweinfurt am 14.03.00

Vorträge

"Sensibilisierung und Aktivierung für die Probleme älterer Erwerbspersonen"

Vortrag E. Kistler / M. Hilpert am 17.03.00 auf einem Projektworkshop, Niederpöcking

"Demographischer Wandel und Arbeitsmarktprobleme Älterer"

Vortrag E. Kistler / D. Sing bei Bayerischer Arbeitsmarktfonds ("Bündnis") am 23.03.00, München

"Projekt Sensibilisierung und Aktivierung für die Probleme älterer Erwerbspersonen in ausgewählten Regionen"

Vortrag E. Kistler am 15.05.00 bei der Sitzung des erweiterten DGB - Landesvorstand Bayern, München

"Demographischer Wandel und Probleme älterer Erwerbspersonen"

Vortrag E. Kistler am 31.05.00 bei der Eröffnungsveranstaltung "Erfahrung birgt Chancen" des beruflichen Fortbildungszentrum der Bayerischen Wirtschaft, Augsburg

"Sensibilisierung für die Probleme Älterer auf dem Arbeitsmarkt"

Vortrag E. Kistler / M. Hilpert am 29.06.00 auf dem Workshop "Alterung der Erwerbsbevölkerung" im Thüringer Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Infrastruktur, Erfurt

Vortrag

E. Kistler beim Forum Gesundheit, DGB-Bayern am 09.10.00, München

"Arbeitsmarktausgrenzung Älterer und demographische Entwicklung"

Vortrag E. Kistler / A. Huber am 24.10.00 bei der Jahrestagung der Referenten für Arbeitsmarktpolitik in den Länderministerien für Arbeit bzw. Soziales, Augsburg

"Zur Entwicklung von Erwerbsarbeit und Berufsstrukturen angesichts des demographischen Wandels"

Vortrag E. Kistler / A. Huber am 27.11.00 auf dem Workshop "Probleme älterer Arbeitssuchender in der Gesellschaft", Rosenheim

"Wer zu früh dran ist, den bestraft das Leben - Soziale Schief lagen bei Arbeit und Gesundheit in einer alternden Gesellschaft"

Vortrag E. Kistler beim DGB-Bildungswerk Bayern am 28.11.00, Augsburg

"Demographischer Wandel als Chance für Ältere auf dem Arbeitsmarkt?"

Vortrag E. Kistler beim Gesprächsforum 50 plus am 29.11.00, Augsburg

Vorträge

"Sensibilisierung für die Probleme Älterer auf dem Arbeitsmarkt – Zum Hintergrund des BMBF – Projektes"

Vortrag E. Kistler am 07.12.00 beim Werkstattgespräch "Alterung der Erwerbsbevölkerung – Ein gegenwärtiges und ein zukünftiges Problem", Berlin

"Arbeitsmarktprobleme Älterer"

Vortrag Kistler beim ISF-Handwerksworkshop am 26.03.01 in München

"Demographischer Wandel, Erwerbsbeteiligung und Geschlecht"

Vortrag D. Sing in der Sfs Dortmund am 28.03.01, Dortmund

Vortrag

E. Kistler am 29.03.01 im Forum "Der demografische Wandel erzwingt ein lebenslanges Lernen" auf dem Kongress "Der flexible Mensch", Berlin

"Sensibilisierung und Aktivierung intermediärer Institutionen für die Probleme des Alterns in der Erwerbsarbeit"

Vortrag E. Kistler am 24.4.01 auf dem Workshop "Demographischer Wandel und Zukunft der Erwerbsarbeit" beim "Regionalen Beschäftigungsbündnis Bremen und Bremerhaven", Bremen

"Bevölkerungsentwicklung und Arbeitsmarkt. Herausforderungen für Forschung und Praxis"

Vortrag E. Kistler beim Verband der bayerischen Wirtschaft München am 03.05.01, Nürnberg (BfA)

"Bevölkerungsentwicklung und Arbeitsmarkt. Herausforderungen für Forschung und Praxis"

Vortrag E. Kistler am 04.05.01 auf der Tagung "Demographischer Strukturbruch und Arbeitsmarktentwicklung", Niederpöcking

"Verschärfter Generationenkonflikt oder altersgruppenübergreifende Solidarität – Was machen wir aus der demographischen Herausforderung ?"

Vortrag A. Pfaff am 05.05.01 auf der Tagung "Demographischer Strukturbruch und Arbeitsmarktentwicklung", Niederpöcking

"Demographischer Wandel, Arbeitsmarktprobleme und neue Qualifizierungsanforderungen: Aktueller Stand und Perspektiven"

Vortrag E. Kistler am 10.05.01 auf dem Workshop "Braucht der demographische Wandel andere Formen der Qualifizierung ?", Berlin

"Demographische Entwicklung und Arbeitsmarkt"

Vortrag E. Kistler am 11.05.01 auf der Handwerks-Tagung "Alt und Jung: Ein starkes Team !", Hamburg

Vortrag

E. Kistler bei der Vereinigung der Bayerischen Metall-/ Elektroindustrie - Personalleitertagung am 15.05.01, Wirsberg

Vorträge

"Fakten zum demographischen Wandel und zur Arbeitsmarktsituation Älterer"

Vortrag E. Kistler am 23.05.01 auf dem Schweinfurt-Suhler-Arbeitsmarktgespräch "Chancen Älterer im demographischen Wandel", Bad Neustadt / Saale

"Die Situation in der Region"

Vortrag M. Hilpert am 23.05.01 auf dem Schweinfurt-Suhler-Arbeitsmarktgespräch "Chancen Älterer im demographischen Wandel", Bad Neustadt / Saale

"Voluntary Work and civic Engagement as a solution for future Labor Market Problems?"

Vortrag E. Kistler auf: International Expert Conference "Emerging Patterns of Work" am 24.-25.05.01, Lissabon

Vortrag

E. Kistler am 31.05.01 bei DGB-Vertretern in bayer. Selbstverwaltungsorganen der Arbeitsverwaltung, Arbeitsamt München

"Labour Market and Social Services Implications of Demographic Change"

Vortrag E. Kistler am 08.06.01 auf dem Workshop "Minority Elderly Care", Granada

"Rundgespräch Arbeitsmarkt und Region"

Vortrag M. Hilpert am 05.07.01 in der IHK Ulm

Vortrag

Vortrag Kistler, Huber am 19.09. bei Workshop "Maßnahmen zur beruflichen Wiedereingliederung" Bayr. Arbeitsministerium, München

"Demographischer Wandel, Personalentwicklung, Arbeitsmarkt"

Vortrag Kistler am 24.09.01 BA Heidenheim, Heidenheim

"Ältere ArbeitnehmerInnen, Opfer des Rationalisierungsdrucks oder wichtiges Humankapital?"

Vortrag Huber bei Katholische Arbeitnehmerbewegung, Fortbildungsseminar "Übergang von der Erwerbsarbeit in die Rente" am 06.11.01

"Komprimierung oder Dekomprimierung des Erwerbslebens"

Vortrag Kistler bei der Konferenz "Zukunft der Arbeit V" der Heinrich Böll Stiftung in Berlin am 10.11.01

"Probleme Älterer in den Betrieben und am Arbeitsmarkt"

Vortrag Kistler vor der Fragebogenkonferenz "Betriebspanel 2002", IAB-Nürnberg am 11.01.02

Vorträge

"Demographischer Wandel und die Entwicklung regionaler Arbeitsmärkte - Gegenwartsprobleme und Zukunftsaufgaben"

Vortrag Kistler auf der Tagung: "Demographischer Wandel: Herausforderungen für Arbeit und Lernen", Friedrich Ebert Stiftung, Berlin am 14.02.02

"Arbeitsmarktpolitik für Ältere"

Präsentation Hilpert/Kistler im berufsbildungszentrum Augsburg am 13.03.02

"Regionalisierte Arbeitsmarktpolitik"

Vortrag Kistler/M. Hilpert auf der 1. Tagung "Innovative Arbeitsgestaltung - Zukunft der Arbeit. Für eine menschengerechte Arbeitswelt" am 19.04.02 in Berlin

"Demographischer Wandel und Migration in Deutschland"

Vortrag E. Kistler/P. Heinecker auf dem PRIAE-Workshop in Rouen

"Auswirkungen des demographischen Wandels auf Arbeitsmarkt und Beschäftigung"

Vortrag Hilpert bei der Vorstellung des projekts "Brückenschlag" des bayerischen Arbeitsmarktfonds im berufsbildungszentrum am 24.04.02 in Augsburg

"Veränderte Erwerbsbiographien und ihre Auswirkungen auf Arbeitsmarkt- und Sozialpolitik"

Vortrag E. Kistler am 6.-7.06.02 bei der Fachtagung "Trendwende in der Arbeitsmarktpolitik?" der Senatsverwaltung für Wirtschaft, Arbeit und Frauen, Berlin sowie der Bertelsmann Stiftung

"Der demographische Wandel – Katastrophe oder Chance"

Vortrag E. Kistler am 26.-27.07.02 bei der Jahrestagung der Handwerkskammer für Schwaben in Grainau

"Konsequenzen des demographischen Wandels für Arbeitsmarkt und Gesellschaft"

Vortrag E. Kistler bei der Jahrestagung der LASA-Brandenburg am 26.08.02 in Potsdam

„Wege aus dem Frühverrentungsdilemma?“

Vortrag E. Kistler/A. Huber bei der Abschlussveranstaltung des Transferprojekts am 03.09.02 in Bonn

"Die demographische Entwicklung und die Auswirkungen auf die Arbeitsplätze im Handwerk"

Vortrag E. Kistler beim Deutschen Handwerksinstitut am 20.09.02 in Karlsruhe

Vorträge

„Die demographische Zukunft in Deutschland und Europa“

Vortrag E. Kistler beim Workshop „Demographischer Wandel und lokaler Arbeitsmarkt“ bei der Stadt Augsburg am 22.10.02

„Demographischer Wandel in Augsburg“

Vortrag A. Huber beim Workshop „Demographischer Wandel und lokaler Arbeitsmarkt“ bei der Stadt Augsburg am 22.10.02

„Herausforderungen und Chancen für die lokale Beschäftigungspolitik“

Vortrag M. Hilpert/R. Conrads beim Workshop „Demographischer Wandel und lokaler Arbeitsmarkt“ bei der Stadt Augsburg am 22.10.02

Vortrag

E. Kistler beim GfP-Workshop am 30.10.02 im BMBF, Bonn

"Demographic Developments in Europe, Labour Market and Changes in the World of Work."

Vortrag E. Kistler; P. Oelke: Joint Conference "Work Beyond 60: Preparing for the Demographic Shock". The Geneva Association – Four Pillars Research Programme, The Club of Rome – European Support Centre, The Risk Institute – Double Helix Research Programme am 06.03.02, Wien

ISF München

"Umweltorientierte Arbeitsplätze als handwerkliche Zukunftsperspektive"

Referat im Umweltzentrum der HWK Leipzig im September 2000, Leipzig

"Folgen des demographischen Umbruchs für das Handwerk und seine Beschäftigten"

Vortrag H. G. Mendius am 20.-21.10.00 auf der Tagung der IG Metall- Vertrauensleute in den Handwerkskammern, Göttingen

"Das Projekt `Altauto- Probleme lösen und Arbeitsplätze schaffen`"

Vortrag S. Weimer am 02.-03.11.00 auf der Fachtagung "Auf dem Weg zu einer neuen Kultur für Altersarbeit?!" der Bundesarbeitsgemeinschaft Arbeit e. V. BAG, Dresden

"Demographische Entwicklung und die Herausforderungen für das Handwerk"

Vortrag Mendius auf der Jahrestagung des Berufsbildungsschusses des Bundesverbands des holz- und kunststoffverarbeitenden Handwerks am 16.11.00, Berlin

"Altersgerechte, flexible Arbeit im Handwerk "

Vortrag S. Weimer am 24.4.01 auf dem Workshop "Demographischer Wandel und Zukunft der Erwerbsarbeit" beim "Regionalen Beschäftigungsbündnis Bremen und Bremerhaven", Bremen

Vorträge

"Bevölkerungsentwicklung und Arbeitsmarkt. Herausforderungen für Forschung und Praxis"

Vortrag H. G. Mendius am 04.05.01 auf der Tagung "Demographischer Strukturbruch und Arbeitsmarktentwicklung", Niederpöcking

"Erfolgreiche Bewältigungsstrategien vor dem Hintergrund unterschiedlicher Gewerke, Ansätze und Regionen"

Vortrag H. G. Mendius am 11.05.01 auf der Handwerks-Tagung "Alt und Jung: Ein starkes Team!", Hamburg

"Erschließung neuer Tätigkeitsfelder als Ansatz zur Bewältigung der Probleme alternder Belegschaften, das Beispiel: umfassende Altfahrzeugnutzung"

Vortrag S. Weimer am 11.05.01 auf der Handwerks-Tagung "Alt und Jung: Ein starkes Team!", Hamburg

"Demographische Entwicklung und die Herausforderungen für das Handwerk"

Vortrag H. G. Mendius am 19.05.01 auf der Jahreshauptversammlung des Bayer. Kfz-Gewerbes, Dinkelsbühl

"Demographischen Entwicklung und die Herausforderungen für das Handwerk"

Vortrag H. G. Mendius am 29.05.01 bei IGM Braunschweig

Vortrag

H. G. Mendius am 20.06.01 auf der Kfz-Fachtagung der BZL Berlin-Brandenburg-Sachsen, IG Metall; Berlin

"Demographie und Handwerk"

Vortrag S. Weimer in der Handwerkskammer Düsseldorf im August 2001

"Demographie und Handwerk"

Vortrag S. Weimer am 13.11.01 in der Handwerkskammer Mainz

:

ISIS

"Die Umsetzung des reha-ärztlichen Mandats zum Einbeziehen der Betriebsärzte"

Vortrag J. Behrens am 13.-15.03.00 auf dem 9. rehabilitationswissenschaftlichen Kolloquium des VDR Frankfurt, Würzburg

"Rehabilitative Pflege mit chronisch Kranken und Behinderten"

Vortrag J. Behrens am 18.-19.05.00 auf dem 1. europäischen Kongress "chronische Krankheiten – eine Herausforderung für die Forschung und Praxis der Pflege, Aarau (Schweiz)

Vorträge

"Arbeits- und Laufbahngestaltung in Dienstleistungsbetrieben"

Vortrag J. Behrens am 24.4.01 auf dem Workshop "Demographischer Wandel und Zukunft der Erwerbsarbeit" beim "Regionalen Beschäftigungsbündnis Bremen und Bremerhaven", Bremen

"Vorbildliche Bewältigung von hohen Anforderungen in kleinen Handwerksbetrieben"

Vortrag J. Behrens am 11.05.01 auf der Handwerks-Tagung "Alt und Jung: Ein starkes Team!", Hamburg

"Innovationsfähigkeit und Produktivität erfahrener Mitarbeiter – Ansatzpunkte der Personal- und Organisationsentwicklung"

Vortrag J. Behrens am 23.05.01 im Themenschwerpunkt "Alternde Belegschaften – Herausforderung für Innovations- und Personalmanagement" auf der Messe PERSONAL2001, Frankfurt

"Conference des quatre nations: "Viellissement et politiques de la sante"

Vortrag J. Behrens. 12.-14.07., Gananoque, Ontario

ISO

"Integration und Berücksichtigung leistungsgeminderter Arbeitnehmer"

Vortrag am 30.05.00 auf der Fachtagung "Gesundes Arbeiten - unser Ziel" der Arbeitskammer des Saarlandes, Saarbrücken

"Die Rolle der betrieblichen Gesundheitsförderung vor dem Hintergrund des demographischen Wandels"

Vortrag M. Morschhäuser am 07.11.00 auf der Jahreskonferenz des BBK "Betriebliche Gesundheitsförderung und die Zukunft der Arbeit, Köln

"Bewältigung des demographischen Wandels – der mögliche Beitrag der betrieblichen Personalpolitik"

Vortrag M. Morschhäuser am 04.05.01 auf der SAMF-Tagung "Demographischer Strukturbruch und Arbeitsmarktentwicklung", Niederpöcking

"Betriebliche Gesundheitsförderung und altersgerechte Gruppenarbeit angesichts demographischen Wandels"

Vortrag A. Huber am 17.05.01 im Themenblock "Altersgerechte Arbeitsgestaltung – altersgerechtes Personalmanagement" auf der Messe A+A 2001, Düsseldorf

Vortrag

Morschhäuser am 12.07.01 auf dem Diskussionsforum "Arbeitsmarktpolitik" der Landesvereinigung der Arbeitgeberverbände Nordrhein-Westfalens, Düsseldorf

Vorträge

"Qualifizierung ist notwendig. Beschäftigungschancen älterer Arbeitnehmer verbessern"

Morschhäuser am 17.09.01 auf der Expertenrunde, veranstaltet von der IG Metall Saarbrücken und der Arbeitskammer des Saarlandes, Saarbrücken

"Zusammenhang von Qualifizierung und Personaleinsatz"

Morschhäuser am 14.11.01 auf dem Bundesarbeitskreis "Personalentwicklung ab 40", Frankfurt, a.M.

"Qualifizierung und Personaleinsatz angesichts des demographischen Wandels"

Morschhäuser am 27.11.01 auf der Vertreterversammlung der IG Metall Saarland, Kirkel

"Altersgerechte Arbeits- und Personalpolitik"

Vortrag Morschhäuser auf der 1. Tagung "Innovative Arbeitsgestaltung - Zukunft der Arbeit. Für eine menschengerechte Arbeitswelt" am 18. und 19.04.02 in Berlin

PROGNOS AG "Qualifizierung im Jahre 2010 - Chancen auf dem Arbeitsmarkt der Zukunft"

Vortrag H. Wolff am 29.03.00 im Haus der Wirtschaft, Stuttgart

"Sensibilisierung und Aktivierung intermediärer Institutionen für die Probleme des Alterns"

Vortrag H. Wolff am 01.02.01 im Forum: "Herausforderungen des demographischen Wandels für Arbeit und Lernen" auf dem Kongress "3. Zukunftsforum: Arbeiten und Lernen", Berlin

"Der demografische Wandel erzwingt ein lebenslanges Lernen"

Vortrag H. Wolff am 29.03.01 im Forum "Der demografische Wandel erzwingt ein lebenslanges Lernen" auf dem Kongress "Der flexible Mensch", Berlin

"Arbeit, Altern, Innovation?"

Vortrag H. Wolff am 26.04.01 in der Technischen Akademie Esslingen, Ostfildern

SÖSTRA "Ältere Arbeitnehmer aus betrieblicher Sicht"

Vortrag J. Wahse am 17.03.00 auf einem Projektworkshop, Niederpöcking

"Sensibilisierung der Öffentlichkeit für die Problematik des demographischen Wandels in der Arbeitswelt"

Vortrag U. Papies am 27.11.00 auf der Tagung Förderverein Akademie 2. Lebenshälfte Brandenburg e.V., Schwedt

"Die Problematik des demographischen Wandels in der Arbeitswelt"

Vortrag U. Papies am 02.12.00: V. Schweriner Wissenschaftstage, Schwerin

Vorträge

"Die Überalterungsprobleme aus der Sicht der Unternehmen"

Vortrag J. Wahse am 07.12.00 beim Werkstattgespräch "Alterung der Erwerbsbevölkerung – Ein gegenwärtiges und ein zukünftiges Problem", Berlin

"Die Überalterungsproblematik aus Sicht der Unternehmen"

Vortrag J. Wahse / U. Papies am 29.06.00 auf dem Workshop "Alterung der Erwerbsbevölkerung" im Thüringer Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Infrastruktur, Erfurt

"Demografischer Wandel im Kontext betrieblicher Strategien"

Vortrag J. Wahse am 01.02.01 im Forum: "Herausforderungen des demographischen Wandels für Arbeit und Lernen" auf dem Kongress "3. Zukunftsforum: Arbeiten und Lernen", Berlin

Vortrag

J. Wahse am 29.03.01 im Forum "Der demografische Wandel erzwingt ein lebenslanges Lernen" auf dem Kongress "Der flexible Mensch", Berlin

"Demographischer Wandel und Wirtschaftsstruktur – zur Betroffenheit von Berufs- und Qualifikationsgruppen sowie Unternehmen unterschiedlicher Größe"

Vortrag J. Wahse am 04.05.01 auf der Tagung "Demographischer Strukturbruch und Arbeitsmarktentwicklung", Niederpöcking

"Die Situation in der Region"

Vortrag U. Papies am 23.05.01 auf dem Schweinfurt-Suhler-Arbeitsmarktgespräch "Chancen Älterer im demographischen Wandel", Bad Neustadt / Saale

"Die Problemsicht der Betriebe – Ergebnisse aus dem IAB – Betriebspanel"

Vortrag J. Wahse am 23.05.01 auf dem Schweinfurt-Suhler-Arbeitsmarktgespräch "Chancen Älterer im demographischen Wandel", Bad Neustadt / Saale

TU-HH

"Entwicklung eines Werkzeuges zur Selbstorganisation in Forschung und Entwicklung"

Vortrag auf dem GfA- Kongress am 14.–16.03.01, Kassel

"Unterstützen die Arbeitsstrukturen im F&E- Bereich jüngere und ältere Innovierer?"

Vortrag auf dem GfA- Kongress am 14.–16.03.01, Kassel

"An Approach to Overcome the Shortage of Engineers and Innovators"

Vortrag auf der Tagung: "33rd Annual Nordic Ergonomics Society 2001 Congress" am 02.-05.09.01, Tampere, Finnland

Vorträge

"Work situation evaluation as a prerequisite for productive aging of engineers and innovators"

Vortrag auf der Tagung: "21st UOEH and 4th IIES International Symposium on Aging and Work" am 26.-28.09.01, Kitakyushu, Japan

UNIQUE GmbH "Differenzierte Förderung der Innovationsfähigkeit Jüngerer und Älterer"

Vortrag G. Jasper am 01.02.01 im Forum: "Herausforderungen des demographischen Wandels für Arbeit und Lernen" auf dem Kongress "3. Zukunftsforum: Arbeiten und Lernen", Berlin

"Innovationsfähigkeit Jüngerer und Älterer: Was fördert und was hemmt?"

Vortrag G. Jasper am 22.-23.05.01 im Themenschwerpunkt "Alternde Belegschaften – Herausforderung für Innovations- und Personalmanagement" auf der Messe PERSONAL2001, Frankfurt

"Alternde Belegschaften und Innovationsfähigkeit - (un)vereinbar?"

Vortrag Jasper auf der Tagung: "Demographischer Wandel: Herausforderungen für Arbeit und Lernen", Friedrich Ebert Stiftung, Berlin am 14.02.02

VDI / VDE "Generationen übergreifende Teams im Innovationsprozess"

Vortrag am 03.11.00: bag arbeit, Dresden

"Generationenübergreifende Teams im betrieblichen Innovationsprozess"

Vortrag M. Astor am 01.02.01 im Forum: "Herausforderungen des demographischen Wandels für Arbeit und Lernen" auf dem Kongress "3. Zukunftsforum: Arbeiten und Lernen", Berlin

"Braucht der demographische Wandel andere Formen der Qualifizierung?"

Vortrag M. Astor am 10.05.01 auf dem Workshop "Braucht der demographische Wandel andere Formen der Qualifizierung?", Berlin

"Droht die Innovationskraft von Unternehmen unter der Last der Alten zu versiegen?"

Vortrag M. Astor am 22.-23.05.01 im Themenschwerpunkt "Alternde Belegschaften – Herausforderung für Innovations- und Personalmanagement" auf der Messe PERSONAL2001, Frankfurt

Zukunftswerkstatt "Erfolgreiche Kooperationen durch Qualifikation"

Vortrag A. Lippe-Heinrich am 04.11.00 auf der 4. Jahrestagung Initiative e.V.: Herausforderung und Chance: Kleine und mittlere Unternehmer in einem erweiterten Europa, Güstrow

"Neue Kammerdienstleistungen an exemplarischen Beispielen"

Vortrag A. Lippe-Heinrich am 17.11.00, Geisenheim

Vorträge

"Altersgerechte, flexible Arbeit: Vorstellung eines exemplarischen Projekts"

Vortrag S. Wöste am 27.11.00 an der Universität Hamburg, Institut für Arbeits-, Betriebs- und Umweltpsychologie, Hamburg

"Demografischer Wandel und seine Folgen für das Handwerk"

Eröffnungsvortrag A. Lippe-Heinrich am 13.02.01 auf der Informationsveranstaltung der GFA (Gewerbeförderakademie) der HWK Hamburg zum Thema: Enormes Auftragspotential für Handwerker und Architekten durch "Barrierefreies Bauen", Hamburg

"Die alternde Gesellschaft – Herausforderung für Handwerk und Kirche"

Vortrag S. Wöste am 8.05.01 bei HWK Flensburg, Flensburg

"Struktureller Wandel im Handwerk und zukünftige Leitbilder"

Vortrag J. Hogeforster am 11.05.01 auf der Handwerks-Tagung "Alt und Jung: Ein starkes Team!", Hamburg

"Kooperationen und altersgerechte Qualifizierung – das Projekt – Beispiel ALFIH"

Vortrag A. Lippe-Heinrich / S. Wöste am 11.05.01 auf der Handwerks-Tagung "Alt und Jung: Ein starkes Team!", Hamburg

"Demografischer Wandel im Handwerk - ALFIH"

Vortrag Wöste am 17.09.01 bei Arbeitskreis Gesundheitsförderung in der Arbeitsumwelt der HAG (=Hamburgische Arbeitsgemeinschaft für Gesundheitsförderung e.V.), Hamburg

Medienpräsenz

"Öffentlichkeits- und Marketingstrategie

Demographischer Wandel"

Presseartikel

Datum	Was
Februar 00	Interview mit K. Kornwachs, BTU Cottbus In: Personalführung, Nr. 2/2000
Februar 00	"Demographischer Wandel und betriebliche Altersstrukturen" Endres, Gerhard, L. In: Personalführung Nr. 2/2000, S. 48-51 Artikel, in dem der Zukunftsreport demographischer Wandel und einige unserer Teilprojekte erwähnt werden
April 00	"Transferprojekt zum demographischen Wandel" In: IAO-News 4/00, Stuttgart Artikel mit Präsentation des Transferprojektes und Ankündigung der Tagung am 28.06.
April 00	"Potentiale der Älteren besser nutzen" In: VorsorgeInfo Nr.4/2000, S. 3 Interview mit Buck vom IAO
30.04.00	"Beschäftigungschancen Älterer" In: Der Tagesspiegel In dem Artikel wird auf die Tagung "Moderen Arbeit – alternde Belegschaften – betriebliche Personalpolitik", die im Bonner Wasserwerk am 28.6.00 stattfand, hingewiesen.
Mai 00	"Gesund bis zur Rente" In: Unternehmerfrauen-MAGAZIN 5/00 Presseartikel FH Niederrhein
Juni 00	"Demographischer Wandel: Herausforderung für die betriebliche Gesundheits- und Personalpolitik" In: Fehlzeitenreport 2000 (hrsg. vom Wissenschaftlichen Institut der AOK) Artikel ISO
Juni 00	"Mit Psychologie Unternehmen verändern." In: FHN Report 6/00 Artikel FH Niederrhein
Juni 00	"Betriebsbefragung Schweinfurt" In: abf-Steckbrief, Landesarbeitsamt Bayern Artikel Hilpert, Huber, INIFES

Datum	Was
Juni 00	<p>"Zoff mit den Alten"</p> <p>Pietschner, Christian</p> <p>In: BIZZ, 06/2000, S. 52-56</p> <p>Artikel mit Statements von Pack, IAO</p>
29.06.00	<p>"Bessere Perspektiven für ältere Arbeitnehmer"</p> <p>Mahnke, Claudia</p> <p>In: Bonner Generalanzeiger</p> <p>Presseartikel zu Bonner Tagung und zur Verbund-Thematik</p>
29.06.00	<p>"Plädoyer für ältere Arbeitnehmer"</p> <p>Finke, Heinz-Peter</p> <p>In: Stuttgarter Nachrichten</p> <p>Presseartikel zu Bonner Tagung und zur Verbund-Thematik</p>
05.07.00	<p>"Handwerk wirbt um Facharbeiter"</p> <p>In: WZ, S. 11</p> <p>Artikel über FH-Niederrhein-Projekt</p>
05.07.00	<p>"Fachkräftemangel im Handwerk gegensteuern"</p> <p>Stoffels, Chris</p> <p>In: Neuß-Grevenbroicher Lokal-Zeitung</p> <p>Artikel über Teilprojekt FH Niederrhein</p>
13.07.00	<p>"Der Leidensdruck ist Euch sicher"</p> <p>In: Deutsches Handwerksblatt, Nr. 13/14, S. 10</p> <p>Verweis auf das Transferprojekt sowie insbesondere auf die Fachhochschule Niederrhein (Laufbahngestaltung)</p>
13.07.00	<p>"Laufbahngestaltung in Kleinbetrieben"</p> <p>In: Deutsches Handwerksblatt, Nr. 13/14, S. 10</p> <p>Artikel über FH - Niederrhein (Laufbahngestaltung)</p>
17.07.00	<p>"Start des Transferprojekts "Demographischer Wandel"</p> <p>In: IAO-News 7/00, Stuttgart</p> <p>Artikel mit Bezug auf durchgeführte Tagung und Broschüre</p>
August 00	<p>"Facharbeitermangel im Handwerk"</p> <p>In: Info-Brief der KHW Neuss Nr. 4/2000</p> <p>Artikel FH – Niederrhein</p>

Datum	Was
24.08.00	<p>"Kristalline Intelligenz zählt"</p> <p>In: Wirtschaftswoche, Nr. 35, S. 49-54</p> <p>Leitartikel in dem unser Projekt erwähnt wird. Exemplarische Darstellung eines Kooperations- Betriebs des Teilprojekts der Unique GmbH zum Erhalt von Innovationsfähigkeit mit älter werdenden Belegschaften.</p>
25.08.00	<p>"Länger arbeiten, aber wie ?"</p> <p>Wiedemann, Günther</p> <p>In: Kölner Stadt- Anzeiger</p> <p>Artikel mit Statements von Pack, IAO</p>
September 00	<p>"Forschungsaufgabe Demographischer Wandel"</p> <p>In: EWON Newsletter, Nr. 2, S. 3</p> <p>Bericht über den Forschungsschwerpunkt des BMBF, der auch unser Projekt fördert. Darstellung der Forschung und Ergebnispräsentation seit 1989 bis zum Start unseres Transfervorhabens</p>
01.09.00	<p>"Mit grauen Schläfen wieder zurück in das Berufsleben"</p> <p>Wübben, Josy</p> <p>In: Donau Kurier</p> <p>Artikel mit Einschätzungen von Pack, IAO</p>
01.09.00	<p>"Mit grauen Schläfen zurück in den Job"</p> <p>In: Frankfurter Neue Presse</p> <p>Artikel mit Einschätzungen von Pack, IAO</p>
11.09.00	<p>"Unternehmen profitieren vom Alter"</p> <p>In: IT- Business News</p> <p>Artikel mit Statements von Pack, IAO</p>
Dezember 00	<p>"Mit Älteren gegen Fachkräftemangel und Innovationsschwäche"</p> <p>Wagner, Petra</p> <p>In. IAB Materialien, Nr. 4/2000, S. 4-5</p> <p>Artikel über Demographischen Wandel und Folgen für die Unternehmen mit Verweis auf das Transferprojekt, Zukunftsreport und demotrans-homepage.</p>
Dezember 00	<p>"Facharbeitermangel im Handwerk" / "Arbeitsgruppe KMU in Plusminus"</p> <p>In: FHN-Report Dez. 2000, Mönchengladbach</p> <p>Artikel FH – Niederrhein</p>

Datum	Was
30.12.00	<p>"Der Blick auf das Kompetenzbarometer"</p> <p>Gestmann, Michael</p> <p>In: Stuttgarter Zeitung, Nr. 301</p> <p>Artikel, in dem auf unser Projekt und die Homepage verwiesen wird.</p>
17.02.01	<p>"Der schleichende demographische Umbruch. Die Personalpolitik in den Unternehmen ist nach wie vor jugendzentriert"</p> <p>In: Frankfurter Rundschau, Nr. 41, S. 7</p> <p>Artikel von Weimer, Mendius und Kistler, Autoren aus unserem Verbund.</p>
10.03.01	<p>"Die Renaissance der 40-Jährigen"</p> <p>Gestmann, Michael</p> <p>In: Süddeutsche Zeitung</p> <p>Presseartikel mit Verweis auf demotrans.de</p>
28.03.01	<p>"Ausstellung über Probleme Älterer auf dem Arbeitsmarkt"</p> <p>In: Echo</p> <p>Artikel weist auf die Wanderausstellung "Sensibilisierung und Aktivierung für die Probleme Älterer auf dem Arbeitsmarkt" in Rosenheim hin. Die Ausstellung zeigte Ergebnisse unseres Projekts in der Region Rosenheim.</p>
31.03.01	<p>"Probleme Älterer am Arbeitsmarkt. Wanderausstellung im Rathaus."</p> <p>In: Oberbayrisches Volksblatt (OVB)</p> <p>Artikel berichtet über die Ausstellung "Sensibilisierung und Aktivierung für die Probleme Älterer auf dem Arbeitsmarkt" in Rosenheim.</p>
31.03.01	<p>"Handwerkskammer: Tagung zum Thema Arbeit und Alter"</p> <p>Springorum</p> <p>In: Hamburger Abendblatt</p>
April 01	<p>"Alt und jung: ein starkes Team"</p> <p>In: Aprilausgabe Nordhandwerk</p> <p>Artikel von Frau Lippe-Heinrich, HWK Hamburg</p>
10.04.01	<p>"Jobrotation – Eine Chance für ältere Arbeitnehmer ?"</p> <p>In: Sozialpolitische Informationen 2/2001, S. 6</p> <p>Interview mit Buck, IAO über Jobrotation und Reintegrationsmöglichkeiten älterer Arbeitsloser sowie Hinweis auf demotrans – homepage</p>
11.04.01	<p>"Die Alten kehren zurück"</p> <p>Gehrmann, Wolfgang</p> <p>In: Die ZEIT, Nr. 16/2001, S. 19-20</p> <p>Artikel über den betrieblichen Umgang mit älteren Mitarbeitern. Erwähnt</p>

Datum	Was
	wird A. Köchling von unserem Projektpartner GfAH.
20.04.01	<p>"Die Jungen werden knapp – Graue Panter erobern Firmen"</p> <p>Steiger, Hartmut</p> <p>In: VDI-Nachrichten, Nr. 16, S. 1</p> <p>Artikel über Probleme, mit denen Unternehmen durch demographische Veränderungen konfrontiert werden.</p>
20.04.01	<p>"Innovationskraft wird nicht ausgeschöpft!"</p> <p>Steiger, Hartmut</p> <p>In: VDI-Nachrichten, Nr. 16, S. 4</p> <p>Interview mit Buck vom IAO zur Innovationsfähigkeit erfahrener Mitarbeiter.</p>
25.04.01	<p>"Vor der demografischen Revolution"</p> <p>In: TAZ (Ausgabe Bremen), S. 22</p> <p>Artikel zu einem gemeinsamen Workshop des regionalen Beschäftigungsbündnisses Bremen und Bremerhaven mit unserem Projekt in Bremen.</p>
25.04.01	<p>"Auch mit 60 Jahren noch fit für den Job. Tagung über die Zukunft der Arbeit, Wissenschaftler fordern Qualifizierung älterer Mitarbeiter."</p> <p>Nathalie Sander</p> <p>In: Syker Zeitung</p> <p>Presseartikel mit Statements Pack, Behrens und Weimer im Anschluss an gemeinsame Tagung mit dem Bremer Bündnis für Arbeit</p>
Mai 01	<p>"Die Messe für neue Wege im Personalmanagement"</p> <p>Langecker, Franz</p> <p>In: Personal, 5/2001, S. 274-276</p> <p>Presseartikel mit Darstellung Personalforum "alternde Belegschaften" Messe Personal 2001, Frankfurt</p>
Mai 01	<p>Der Jugendwahn am Arbeitsplatz rächt sich</p> <p>In: Holz 05/2001</p> <p>Artikel mit Statements von GfAH und IAO</p>
Mai 01	<p>"Alternde Belegschaften – Herausforderung für das Innovations- und Personalmanagement"</p> <p>In: Personalmagazin 5/01</p> <p>Ankündigung des Personalforums auf der Messe Personal 2001, Frankfurt</p>
Mai 01	<p>"www.jugendkult.ade"</p> <p>Mertens, Bernd</p>

Datum	Was
	In: impulse Mai 2001, S. 132-134 Presseartikel mit Betriebsbeispiel aus unserem Verbund
05.05.01	"Ausweg aus dem Generationsmobbing" Barthold, Hans-Martin In: Frankfurter Allgemeine Zeitung; Rubrik: Beruf und Chance (Arbeitswelten Teil 1), S. 65 Artikel über positive Beispiele, sich verbessernder Arbeitsmarktchancen älterer Fachkräfte, in dem Mitarbeiter unseres Verbunds zu Wort kommen.
08.05.01	"Immer mehr Alte: Unternehmen stellen sich kaum darauf ein" Goslich, Lorenz In: Oberbayrisches Volksblatt (OVV); Rubrik: Wirtschaft und In: Münchner Merkur Artikel mit Aussagen von Kistler (Inifes), Mendius (ISF München) und Buck (IAO) zur gemeinsamen Tagung mit SAMF in Niederpöcking, Mai 2001.
08.05.01	"Chance für Praktiker" In: Münchner Merkur Presseartikel mit Hinweis auf die gemeinsame Tagung mit SAMF in Niederpöcking sowie auf Verbundprojekt und Anlaufstelle IAO, Mai 2001
11.05.01	"Ohne Ältere geht's nicht. Morgen Handwerkstagung zum Nachwuchsmangel" In: Harburger Anzeigen und Nachrichten
12.05.01	"Hamburgs Handwerk in Not" In: Hamburger Abendblatt Presseartikel mit Interview Hogeforster
12.05.01	"Dem Handwerk fehlen pro Jahr 3000 Fachkräfte" Wolf, Peter Michael In: Die Welt Presseartikel zur Handwerkstagung

Datum	Was
13.05.01	<p>"Hamburgs Handwerk in Not – Bald 5000 Lehrstellen unbesetzt? Chancen für Lernschwache"</p> <p>In: HH Abendblatt</p> <p>Presseartikel</p>
19.05.01	<p>"Ältere als Innovationsmotoren und Ideengeber"</p> <p>Barthold, Hans-Martin</p> <p>In: Frankfurter Allgemeine Zeitung; Rubrik: Beruf und Chance (Arbeitswelten Teil 2) , S. 67</p> <p>Artikel über positive Beispiele, sich verbessernder Arbeitsmarktchancen älterer Fachkräfte, in dem Mitarbeiter unseres Verbunds zu Wort kommen.</p>
25.05.01	<p>"Wie können ältere Erwerbslose wieder in das Erwerbsleben integriert werden?"</p> <p>Rhön- und Saale-Post</p> <p>Artikel zum Schweinfurt-Suhler- Arbeitsmarktgespräch (INIFES)</p>
25.05.01	<p>"Christa Stewens erstmals in Neustadt. Arbeitsmarkt-Konferenz lockte politische Prominenz ins Alte Amtshaus"</p> <p>Rummel, Silke</p> <p>Main Post</p> <p>Artikel zum Schweinfurt-Suhler- Arbeitsmarktgespräch (INIFES)</p>
25.05.01	<p>"Von der Bildungs- zur Geburtenkatastrophe. Wie Politik und Gesellschaft auf den demographischen Wandel reagieren"</p> <p>Rummel, Silke</p> <p>In: Schweinfurter Tagblatt</p> <p>Artikel zum Schweinfurt-Suhler- Arbeitsmarktgespräch (INIFES)</p>
27.05.01	<p>"Mit Schwung fit bis 66"</p> <p>Schrader, Harald</p> <p>In: Nordelbische Kirchenzeitung, Nr. 22, S.6</p> <p>Artikel über die 26. Begegnung zwischen Kirche und Handwerk mit Diskussionsrunden zum Thema "Die alternde Gesellschaft – Herausforderungen für Handwerk und Kirche". Verweis auf einen Vortrag von S. Wöste</p>
31.05.01	<p>"In der Zukunft nicht alt aussehen – In weniger als zehn Jahren öffnet sich die Altersschere –und Mitarbeiter ab 50 sind in der Mehrheit"</p> <p>Sichau, Ingeborg</p> <p>In: Horizont</p> <p>Presseartikel; Verbundprojekt und Anlaufstelle IAO werden erwähnt</p>

Datum	Was
Juni 01	<p>"Demografischer Wandel zwingt zum Umdenken"</p> <p>In: Nord-Handwerk 6/2000, S. 20-21</p> <p>Artikel über die 26. Begegnung zwischen Kirche und Handwerk mit Diskussionsrunden zum Thema "Die alternde Gesellschaft – Herausforderungen für Handwerk und Kirche". Verweis auf einen Vortrag von S. Wöste</p>
Juni 01	<p>"Handwerk braucht mehr ältere Mitarbeiter. Tagung zur Bewältigung des demographischen Wandels"</p> <p>In: Nord-Handwerk 6/2001</p>
Juni 01	<p>"New Deal mit alten Hasen"</p> <p>Mertens, Bernd</p> <p>In: Impulse, Juni 2001; Rubrik: Management Personal, S.100-103</p> <p>Artikel über Fachkräftemangel, demographische Entwicklung und die Problematik des Jugendwahns in der Personalpolitik. Erwähnt wird Buck, IAO</p>
09.06.01	<p>"Altersschnitt der Belegschaften nimmt stetig zu."</p> <p>Reinhardt, Peter</p> <p>In: Heilbronner Stimme</p> <p>Presseartikel mit Statements Buck, Bullinger sowie Verweis auf Transferprojekt</p>
09.06.01	<p>Bei Bürkert geht nichts über Fortbildung</p> <p>Reinhardt, Peter</p> <p>In: Heilbronner Stimme</p> <p>Presseartikel mit Statements von H. Buck sowie Verweis auf Transferprojekt</p>
21.06.01	<p>"Mit einer besseren Weiterbildung fällt auch manch älterer Meister vom Himmel"</p> <p>Reinhardt, Peter</p> <p>In: Mannheimer Morgen</p> <p>Presseartikel: mit Statement Buck und Verweis auf Transferprojekt</p>
Juli 01	<p>"Handwerk und demographischer Wandel"</p> <p>Sieber, Harald</p> <p>In: Deutsches Handwerksblatt</p>
Juli 01	<p>"Handwerk und demographischer Wandel"</p> <p>Frömmling</p> <p>In: Norddeutsches Handwerk</p>
Juli 01	<p>"Für eine alter(n)sgerechte Arbeits- und Personalpolitik"</p> <p>H. Buck</p>

Datum	Was
	In: ADAPT News, Nr. 34, S. 2
Juli 01	„Den Älteren über die Hürden helfen“ Emil Schopper In: Dialog (BA), S. 13 Artikel mit Bezug INIFES/SÖSTRA
12.07.01	"Belegschaften vieler Firmen altern rasant" Goslich, Lorenz In: Bayernkurier Presseartikel mit Verweis auf IAO
23.07.01	"Vorsicht, Jugendwahn" In: Markt und Mittelstand, 8/2001, S. 44-47 Presseartikel mit Interviews und Beispielen von Köchling, Buck und Behrens
August 01	"Nicht das Alter zählt." Sunter, Sabine In: Personalmagazin, 8/2001 Presseartikel mit Statement Pack und Verweis: BMBF, www.demotrans.de
August 01	"Personalmanager: Firmen vernachlässigen die Älteren zu sehr" Rüttgers, Eva In: Münchner Abendzeitung Presseartikel mit Interview Buck:
17.08.01	"Alte Erfahrung trifft junges Wissen. Personalpolitik: Der Anteil der über 50-jährigen Erwerbstätigen wird ab 2010 drastisch zunehmen – Fachleute plädieren schon jetzt für altersgemischte Teams" Witte, Jutta In: VDI-Nachrichten Presseartikel mit diversen Statements aus dem Verbund
22.08.01	"Jugendwahn am Arbeitsplatz rächt sich" In: Die Kitzinger Presseartikel mit Bezug auf Artikel in Markt und Mittelstand und Statements von GfAH und IAO
25.08.01	"Wettbewerbsfaktor. Der richtige Altersmix." In: Stuttgarter Nachrichten Presseartikel mit Bezug auf Artikel in Markt und Mittelstand und Statements von GfAH und IAO

Datum	Was
25.08.01	<p>"Der richtige Altersmix als Wettbewerfsfaktor"</p> <p>In: Stuttgarter Zeitung</p> <p>Presseartikel mit Bezug auf Artikel in Markt und Mittelstand und Statements von GfAH und IAO</p>
25.08.01	<p>"Jugendwahn rächt sich."</p> <p>In: Mittelbayrische Zeitung Regensburg</p> <p>Presseartikel mit Bezug auf Artikel in Markt und Mittelstand</p>
01.09.01	<p>"Broschürenreihe: Demographie und Erwerbsarbeit"</p> <p>Artikel IAO-News 8/01 und Informationsdienst Wissenschaft, idw- Pressemitteilung</p>
13.09.01	<p>"Wanted: Fachkräfte, Alter und Geschlecht egal"</p> <p>In: Deutsche Handwerkszeitung Nr. 17</p> <p>Presseartikel von FH Niederrhein, ISF</p>
13.09.01	<p>"Die Macher bekommen graue Haare"</p> <p>Siebert, Harald</p> <p>In: Deutsche Handwerkszeitung Nr. 17</p> <p>Presseartikel</p>
13.09.01	<p>"Laufbahngestaltung ist das Zauberwort"</p> <p>Deutsche Handwerkszeitung Nr. 17</p> <p>Presseartikel von FH Niederrhein</p>
15.09.01	<p>"Trau keinem über Dreißig"</p> <p>Englert, Sylvia</p> <p>In: Süddeutsche Zeitung, 15.9.2001</p> <p>Presseartikel: mit Statements Behrens</p>
22.09.01	<p>"Wenn Wissen in Rente geht"</p> <p>Hense-Ferch, Sabine</p> <p>In: Süddeutsche Zeitung, 22.9.2001</p> <p>Presseartikel mit Statement Zens</p>
28.09.01	<p>Absage an Jugendlichkeitswahn</p> <p>In: Südkurier (Donauesschingen)</p>
28.09.01	<p>Eine Renaissance der Bedeutung der Menschen</p> <p>Felicitas Schück</p> <p>In: Schwarzwälder Bote / Schwarzwald-Baar-Kreis</p> <p>Artikel über Fachtagung "Lernende Unternehmen bewältigen die Alterung"</p>

Datum	Was
	der Belegschaften" mit Statements von Prof. Bullinger.
30.10.01	"Für ein Leben vor der Rente. IG Metall: Bei Angestellten nicht nur auf olympiareife Junge setzen." In: Main-Spitze Presseartikel über Veranstaltung Buck mit IGM Angestelltenausschuss Darmstadt in Rüsselsheim
02.11.02	Die Zeit-Bombe In: Financial Times Deutschland Artikel mit Verweis auf Transferprojekt und Statements von H. Buck
04.11.01	Alternde Gesellschaft In: Der Tagesspiegel Artikel über die Broschürenreihe des Transferprojekts und Hinweis auf die Homepage
29.11.01	Schluss mit Jugendwahn In: Abendzeitung Interview mit H. Buck
Dezember 01	"Ältere Mitarbeiter werden wichtige Leistungsträger" In: Stahlmarkt 12/01 Presseartikel über "Jugendwahn" und Alternde Belegschaften mit Aussagen des IAO zum Thema
Dezember 01	"Strategien gegen die Vergreisung" Siemann, Christiane In: Personalmagazin, 12/2001 Artikel mit Beiträgen von IAO und GfAH
Dezember 01	"Ältere Arbeitnehmer: Garant für Wachstum" In: Ostwestfälische Wirtschaft 12/01 Presseartikel zur Bedeutung älterer Mitarbeiter in Unternehmen mit Aussagen von H. Buck zum Thema
10.12.01	"Trau denen über 50. Forscher sehen keine Leistungsdefizite älterer Arbeitnehmer." Käppner, Joachim In: Süddeutsche Zeitung Presseartikel mit Bezug Kistler INIFES
12.01.02	"Stimmung gegen den Zeitgeist – Jobvermittler versuchen das Image der Arbeitlosen über 50 Jahre zu verbessern"

Datum	Was
	<p>des Arbeitslosen über 50 Jahre zu verbessern."</p> <p>Frej, Andreas</p> <p>In: Müncher AZ</p> <p>Presseartikel mit Erwähnung einer Umfrage von INIFES</p>
Januar 02	<p>"Demographie und Erwerbsarbeit"</p> <p>In: HK Holz- und Kunststoffverarbeitung</p> <p>Artikel über Transferprojekt und Broschürenreihe sowie Verweis auf Homepage</p>
04.02.02	<p>Der Surf Tipp fürs Internet: www.demotrans.de</p> <p>In: einblick. Info-Service des DGB vom 04.02.2002</p> <p>Hinweis auf demotrans-Homepage</p>
20.02.02	<p>"Tschüs, Meister! Die deutschen Handwerksbetriebe tun sich schwer damit, motivierte Mitarbeiter im Betrieb zu halten."</p> <p>Storn, Arne</p> <p>In: Financial Times Deutschland</p> <p>Presseartikel mit Aussagen von I. Packebusch</p>
22.02.2002	<p>In der demographischen Falle</p> <p>Artikel von Christiane Siemann und Manfred Braun</p> <p>In: Süddeutsche Zeitung</p>
April 02	<p>Trau einem über 50</p> <p>Artikel von Sabine Thienel</p> <p>Focus Money, 18/2002</p> <p>Presseartikel mit Statements von H. Buck.</p>
Mai 02	<p>Geburtenstarkes Mittelalter</p> <p>Dominik Ohlig</p> <p>In: Niedersächsische Wirtschaft 05/2002</p> <p>Artikel mit Aussagen von H. Buck und Verweis auf Homepage</p>
11.05.2002	<p>Ältere Mitarbeiter sind wie Edelsteine</p> <p>Artikel von J. Pfeiffer</p> <p>In: P-liner. Vom Unternehmen zur Persönlichkeit</p> <p>Mit Statements von H. Buck und Verweis auf Projekt</p>
21.06.02	<p>Freudenberger Firma wirbt um Auszubildende</p> <p>In: Bote vom Untermain</p> <p>Artikel mit Verweis auf demotrans-Homepage und bestellbare Broschüren-</p>

Datum	Was
	reihe
29.06.02	<p>„Investiere am besten dich selbst“</p> <p>Augsburger Allgemeine, S. 5</p> <p>Interview mit E. Kistler</p>
August 2002	<p>Renteneintrittsalter wird höher liegen</p> <p>In: Der Arbeitgeber 8/2002</p> <p>Interview mit Frau Bulmahn mit Hinweisen zum Transferprojekt</p>
16.08.02	<p>Firmen profitieren von älteren Mitarbeitern.</p> <p>In: VDI-Nachrichten, Nr. 33</p> <p>Verweis auf Abschlusstagung am 3.9.02 in Bonn sowie auf Homepage</p>
31.08.2002	<p>Den älteren Arbeitnehmern gehört die Zukunft</p> <p>In: Augsburgische Allgemeine</p> <p>Interview mit H. Buck</p>
04.09.2002	<p>Belegschaften werden älter</p> <p>Bonner Generalanzeiger</p> <p>Artikel zur Abschlusstagung und Aussagen von Prof. Bullinger</p>
06.09.2002	<p>Lieber jung und frisch als alt und weise</p> <p>Christiane Siemann</p> <p>In: Financial Times Deutschland</p> <p>Artikel zum Thema mit Verweis auf Studie "Ingenieure ab 45" sowie auf Transferprojekt und Statements von Prof. Bullinger.</p>
06.09.2002	<p>Demographischer Wandel und die Zukunft der Arbeit</p> <p>In: Deutsche Handwerkszeitung Nr. 17; Jg. 54</p> <p>Auszug des Vortrags von E. Kistler auf der Jahrestagung der HWK Schwaben in der Akademie der Genossenschaftsbanken in Grainau; außerdem Verweis auf Broschürenreihe und Homepage</p>
06.09.02	<p>„Wir brauchen mehr Vertrauen in die Zukunft“</p> <p>In: Deutsche Handwerkszeitung (Schwaben), S. 3</p> <p>Presseartikel mit Bezug auf INIFES/SÖSTRA</p>
07.09.2002	<p>Den älteren Arbeitnehmern gehört die Zukunft</p> <p>In: Allgäuer Zeitung</p> <p>Interview mit H. Buck</p>
12.09.2002	<p>Können werden knapp - für Klein- und Mittelbetriebe</p> <p>Produktion</p>

Datum	Was
19.09.2002	Schluss mit dem Jugendwahn Jonas Viering In: Süddeutsche Zeitung
19.09.2002	Die graue Revolution Jonas Viering In: Süddeutsche Zeitung
19.09.2002	Die wollen zeigen, was sie können Jonas Viering In: Süddeutsche Zeitung
19.09.2002	Skandinavien als Vorbild. Altenpolitik in anderen Ländern Jonas Viering In: Süddeutsche Zeitung
28.09.2002	Auf grauhaarige Know-how-Träger ist Verlass Axel Gloger In: Die Welt Artikel über Studie "Ingenieure ab 45" und Statements von H. Buck
04.10.2002	Die Alten rüsten auf Axel Gloger In: WirtschaftsWoche heute
05.10.02	Die Alten rüsten auf Axel Gloger In: Handelsblatt
23.10.02	Ein Mann, der nichts von starren Hierarchien hält Wolfgang Borgmann In: Stuttgarter Zeitung Nr. 246 Artikel über Prof. Bullinger mit Aussagen zur stärkeren Förderung älterer Arbeitnehmer
14.11.02	Gesunde Altersmischung. In: Wirtschaftswoche Artikel mit Statements von H. Buck; Verweis auf demotrans.de und auf GfAH
17.11.02	Alte Weisheit Ruth Ciesinger

Datum	Was
	In: Der Tagesspiegel Artikel mit Statements von H. Buck
Dezember 02	Eine Generation wird ausrangiert. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer über 50 Michaela Böhm In: Metall – Das Monatsmagazin der IG Metall (Titel des Hefts: Alt und weg. Mit 50 abgeschoben) Artikel mit Statements von H. Buck
01.12.02	Ältere Mitarbeiter: Personamanger als Gestalter des demografischen Wandels Volker Stein In: Personalwirtschaft 12/02 Artikel mit Hinweisen auf Transferprojekt sowie auf Homepage und Literaturdatenbank und auf Broschürenreihe. Verweis auf downloads
02.12.02	Nicht zum alten Eisen. Potsdamer Ingenieurbüro gibt älteren Arbeitslosen eine Chance. In: Computer Zeitung Artikel mit Statements von H. Buck
07.12.02	Erfahrungen kann man nicht ausblenden Elisabeth Oehler In: Stuttgarter Zeitung Artikel mit Statements von H. Buck; Verweis auf demotrans.de
15.02.2003	Kleine Firma, wenig Resonanz In: Stuttgarter Nachrichten Artikel mit Aussagen von Buck und Verweis auf Projekt sowie Homepage

Fernsehen und Rundfunk

Datum	Was
30.08.99	<p>"Neugier genügt"</p> <p>IWDR, Radio 5, Köln</p> <p>Redezeit von 11.05-11.30 mit L. Packebusch FH - Niederrhein</p>
13.11.99	<p>"Ausgezählt - Der Kampf um die Arbeit von Morgen"</p> <p>SWF, Saarbrücken</p> <p>Fernsehgespräch ISO, INIFES</p>
28.06.00	<p>"Alte Betriebe brauchen neue Personalpolitik"</p> <p>SWR 2 Aktuell Wirtschaft;</p> <p>Moderation: Jörn-Michael Bachhausen</p> <p>Beitrag im Radioprogramm SWR 2 Aktuell Wirtschaft über Bonner Tagung und Verbund-Thema; gesendet am 28.06.00.</p>
21.07.00	<p>"FAHRION - Das Kornwestheimer Unternehmen stellt Ingenieure über 50 ein"</p> <p>Redaktion: Reinhold Erz</p> <p>SWF-Landesschau, Stuttgart</p> <p>Fernsehbeitrag in der SWF-Landesschau, Stuttgart</p>
08.08.00	<p>"Jugendwahn, Nachwuchsmangel in Betrieben"</p> <p>Redaktion: Eberding</p> <p>Plusminus (ARD)</p> <p>Beitrag im Plusminus vom 08.08.00, in dem auf demographische Problemlagen in Unternehmen hingewiesen wurde. Unter anderem wurden Betriebsbeispiele von BTU Cottbus und das Teilprojekt der FH Niederrhein vorgestellt und ein Interview mit Pack, IAO gezeigt.</p>
02.10.00	<p>"Späte Rente – Arbeitgeber drängen auf längere Lebensarbeitszeit"</p> <p>Redaktion: Reinhold Erz</p> <p>SWF Fernsehmagazin SALDO.</p> <p>Beitrag im SWR Fernsehmagazin SALDO mit einem Interview von Buck, IAO</p>
März 01	<p>"Ältere Arbeitssuchende"</p> <p>Sendereihe Lokalradio, Rosenheim; INIFES</p>
11.05.01	<p>Hörfunkbeiträge zur Handwerkstagung</p> <p>NDR Hamburg-Welle / Fun Fun Radio</p>

Datum	Was
19.07.01	"Ältere am Arbeitsmarkt" TV 1 - SWF Fernsehdiskussion mit E. Kistler. INIFES
Oktober 2001	"Ora et Labora" SWR II Mitwirkung Kistler an Radiosendung
22.11.01	"Trendwende am Arbeitsmarkt – Die Generation 50 + wird wieder geschätzt." Nikolaus Nützel Radio Bayern 2, Trendhintergrund, 11.30 Uhr Hörfunksendung mit Interview Buck
28.11.01	"Erfahrung, die sich bezahlt macht - In Baden-Württemberg setzt ein Unternehmen auf Arbeitskräfte über 50" Moderator Michael Roehl DeutschlandRadio, von 10.10-11.30 Uhr Hörfunksendung:
11.01.02	"Personalmanager - Schluss mit dem Jugendwahn" s tv, "Direkter Draht", München Sparkassen TV-Interview Buck:
15.01.02	"Jugendwahn in der Arbeitswelt" Hessischer Rundfunk, hr4 Hörfunk-Interview Buck:
03.04.02	„Arbeitsmarktprobleme Älterer“ Bayerischer Rundfunk II Hörfunk-Interview Kistler
29.05.02	Radiointerview mit Lutz Packebusch im WDR 5 WDR 5
04.09.02	Alternde Belegschaften Thomas Gesterkamp Hörfunk WDR 5: Wissenschaftssendung Leonardo
07.09.02	Alternde Belegschaften in den Betrieben Helga Ehlers Hörfunk WDR 4: Sendung "In unserem Alter"

Datum	Was
04.11.02	Arbeitsmarkt und Weiterbildung Bayerischer Rundfunk V Hörfunk-Interview Kistler
20.11.02	Arbeitsmarktpolitik für Ältere Hess. Rundfunk, HR-Skyline Hörfunk-Interview Kistler
03.12.02	Alter und Arbeit – Wie die Bevölkerungsentwicklung den Arbeitsmarkt verändert Michael Braun Hörfunkbeitrag Deutschlandfunk mit Interview mit H.Buck
28.-30.01.03	Ausgemustert mit 50 – Ältere Arbeitnehmer im Abseits Bayerischer Rundfunk I (Forum der Wissenschaft) Mitwirkung Kistler an Funk-Serie

Internet

Adresse	Was
www.bund-pflegeversicherer.de/	RWE will 7 000 ältere MitarbeiterInnen entlassen - Unsere Antwort darauf. Heming, Gerd BdPV e.V., Bund der Pflegeversicherten, privater Schutzverein für Pflegebedürftige Internetartikel vom 24.05.01 mit umfangreichem Bezug auf den Zukunftsreport
www.changex.de	Die Rückkehr der Altgedienten Artikel von Anja Dilk, ChangeX – Wandel in Wirtschaft und Gesellschaft
www.Hrforum.de	"Alternde Belegschaften - Herausforderung für das Personalmanagement" Experten-Chat mit Buck am 04.10.01
www.Hrgate.de	Neue Alte braucht das Land Fahrendorf, Annette Internetartikel von HRgate Deutschland, in dem das Verbundprojekt "Öffentlichkeits- und Marketingstrategie demographischer Wandel" erwähnt wird sowie Buck und Behrens. Außerdem ist ein Link zur demotrans-homepage beigefügt.
www.idta.de	Informationsdienst für Innovations- und Technikanalyse Darstellung des Projektverbundes im Internet
www.ise-online.de	Newsletter des informations service express für Wirtschaft und Wissenschaft Online-Verweis auf Verbund und TP für Themenschwerpunkt: Ältere Mitarbeiter als Erfolgspotential, 14.05.01
www.jobscout24.de	Das Lernen nicht verlernen Artikel von Antette Fahrendorf, 10.6.2002 Inteview mit H. Buck und Link auf Homepage. http://www.jobscout24.de/kpoint/k0082.asp
www.ovivo.de	Berufserfahrung ist gefragt Fischer, Rolf Artikelreihe in OVIVO mit Hinweisen und Links zum Verbundprojekt sowie mit Interviews Astor und Pack
www.sueddeutsche.de	Die Renaissance der 40-jährigen Gestmann, Michael

Adresse	Was
	<p>In: Süddeutsche Zeitung, Archiv: 10.03.01; Rubrik: Bildung und Beruf Online-Artikel (Archiv) mit Link auf demotrans-homepage</p>
<p>www.mittelstandsportal.de</p>	<p>Alternde Belegschaften In: Mittelstandsportal/ Trends: Nachwuchssorgen durch Alterung der Gesellschaft; http://www.mittelstandsportal.de/trends/alternde%20Belegschaften%202.html Internetartikel Buck mit Link auf demotrans.de</p>
<p>www.zeit.de</p>	<p>Wir Alten von morgen: Pläne für die Rentnergesellschaft – endlich entdeckt die Politik die Folgen des demographischen Wandels Niejahr, Elisabeth Online Artikel mit Link auf Transferprojekt</p>
<p>www.silicon.de</p>	<p>Nachwuchsmangel bedroht Mittelstand Veletanic, Asmira Internetartikel und Interview mit Buck, 08.06.01</p>
<p>www.silicon.de</p>	<p>Alternde Belegschaften: Weiterbildung und Umdenken gefordert Veletanic, Asmira Internet-Video; Interview mit Buck, 12.06.01</p>
<p>www.demotrans.de</p>	<p>Öffentlichkeits und Marketingstrategie demographischer Wandel Internetpräsentation des Projektverbundes</p>
<p>www.demotrans.de</p>	<p>Alternsgerechtes Personalmanagement - Fit bis zur Rente Foliensatz zum downloaden unter demotrans.de (von ISO9</p>
<p>www.physik.tu-cottbus.de</p>	<p>Innovation bei veränderten Altersstrukturen INVAS BTU Cottbus Internetseite mit Link aufs Gesamtprojekt sowie Literaturliste: www.physik.tu-cottbus.de/ztg/Techphil/index.html</p>
<p>www.09.mg.fh-niederrhein.de/frame.htm</p>	<p>Laufbahngestaltung in Kleinbetrieben am Beispiel des Dachdecker- und Sanitär-Heizungs-Klima-Handwerks FH-Niederrhein Internetseite mit Projektbeschreibung sowie Literaturliste</p>
<p>www.inifes.de/</p>	<p>Sensibilisierung und Aktivierung für die Probleme älterer Erwerbspersonen in ausgewählten Regionen INIFES/SÖSTRA Internetseite mit Link aufs Gesamtprojekt sowie Kurzbeschreibung des Pro-</p>

Adresse	Was
	jekts
www.hwk-hamburg.de/ HWK/alfih/index.htm	ALFIH - Alternsgerechte flexible Arbeit im Handwerk Zukunftswerkstatt HH Ausführliche Internetseite mit Projektbeschreibung sowie Ergebnisse und Vorträge. Links zu Gesamtprojekt sowie zu Teilprojekten
www.iso-institut.de/ projekt_1_11.html	Entwicklung und Erprobung betrieblicher Beratungsstrategien zur Förderung einer alternsgerechten Gestaltung von Arbeit und Personaleinsatz ISO Internetseite mit Link aufs Gesamtprojekt sowie Kurzbeschreibung des Projekts und Literaturliste
www.strukturwandel-zukunft.de	Strukturwandel in die Zukunft. 2002 Volkholz, V.; Köchling, A. (GfAH) Internetseite mit ausführlichen Informationen zum demographischen Strukturwandel
www.uni-dortmund.de/FFG/	Lebensarbeitszeitgestaltung in der Altenpflege: Ein Beratungsprojekt zum Transfer alternsgerechter Personalentwicklung FFG Internetseite mit Link aufs Gesamtprojekt sowie Projektbeschreibung
www.unique-berlin.de/ webseiten/frame_forschung.htm	Wachsende Innovativität mit allen und für alle Altersgruppen – Beratung von KMU zur Gestaltung eines innovationsförderlichen Arbeitsumfeldes Unique Internetseite mit Link aufs Gesamtprojekt sowie Kurzbeschreibung des Projekts
www.vdivde-it.de/innoundaltern/default.html	Generationsübergreifende Teams im Innovationsprozeß VDI/VDE-Technologiezentrum Informationstechnik GmbH Michael Astor Internetseite mit Informationen und Publikationen zum Projekt (mit Downloads)
Vorwärts.net	Alternde Belegschaften - Herausforderungen für die Wettbewerbsfähigkeit Publikation des Textes der Pressemitteilung zur Abschlusstagung in Bonn am

Adresse	Was
	02.09.02
http://vdivde-it.de/events/detailphp?id=294	Internetseite mit Verweis auf Projekt-Abschlußtagung in Bonn VDI/VDE
http://www.augenetzwerk.de/auge_terminplan.phtml	Internetseite mit Verweis auf Projekt-Abschlußtagung in Bonn Bremer Netzwerk Arbeit und Gesundheit
http://www.zfa-online.de/Verans_kalender.htm	Internetseite mit Verweis auf Projekt-Abschlußtagung in Bonn Zeitschrift für Arbeitswissenschaft
www.praevention-online.de	Internetseite mit Verweis auf Projekt-Abschlußtagung in Bonn http://praevention-online.de/pol/Pol.nsf/c7722ec45b92bf41c1256b43003fb0c1/a2b0c6bac6e02b30c1256bf700456bc8?OpenDocument
www.praevention-online.de	Öffentlichkeits und Marketingstrategie demographischer Wandel Internetseite mit Kurzbeschreibung der Projektziele und Hinweis auf Ansprechpartner IAO. http://praevention-online.de/pol/Po...615e13412569b6005a80ee?OpenDocument
http://fraunhofer.de	Das Mitarbeiterpotenzial ausschöpfen Internetartikel mit Statements von Prof. Bullinger zur Problematik des demographischen Wandels: http://fraunhofer.de/german/press/pi/pi2002/10pi44_mitarbeiter
http://bmfsfj.de	In guter Gesellschaft – Stellung beziehen für das Alter Internetseite mit Verweis auf Projekt, Kurzbeschreibung und Ansprechpartner IAO als Pressemitteilung zur Fachtagung "In guter Gesellschaft – Stellung beziehen für das Alter" am 01.10.2001 anlässlich des internationalen Tags der Senioren: http://www.bmfsfj.de/dokumente/Pressemitteilung/ix_58191.htm?id=58191
http://www.dl2000.de	Internetseite mit Verweis auf Projekt, ausführliche Beschreibung, Link zur Homepage und Ansprechpartner IAO sowie Verweis auf Projektpartner http://www.dl2000.de/...rojects_id=92&sproj=1&markets_i
http://www.ita	Öffentlichkeits und Marketingstrategie demographischer Wandel

Adresse	Was
ita-wirtschaftsservice.de	Internetartikel über Projekt als Kurzbeschreibung, Link zur Homepage und Ansprechpartner IAO sowie Verweis auf Projektpartner: http://www.ita-wirtschaftsservice.de/projekte/projekte/um_ge042
http://ihk.systeme.de	Arbeitsmarkt: Jung und Alt ergänzen sich Dominik Ohlig Internetartikel der IHK Bochum zum Projekt mit Statements von H.Buck, Link zur Homepage. http://ihk.system.de/publisch/viewf...9ABB51CE-8293-11D6-8B280000CB281
http://www.inputmagazin.de	Unternehmen ohne ältere Mitarbeiter haben keine Zukunft Internetartikel des input-online-magazins zur Problematik des demographischen Wandels mit Statements von H.Buck und der GfAH. http://inputmagazin.de/tricks.php3?beitrag=209&rubrik=22&offs
http://www.welt.de	Auf grauhaarige Know-how-Träger ist Verlass Axel Gloger Internetartikel Artikel über Studie "Ingenieure ab 45" und Statements von H. Buck. http://www.welt.de/daten/2002/09/28/0928jk359033.htx?pr
http://www.augsburger-allgemeine.de	Den Betrieben geht der Nachwuchs aus Kurzartikel im internet mit Statements von H. Buck . http://augsburger-allgemeine.de/ZZ/article/print&arid=103070881
http://europa.eu	Germany – Transfer project Demographic Change Kurzdarstellung und Möglichkeiten zum download der englischen Broschüre "Demographic Change in the wold of work" als pdf sowie link zur Homepage. http://europa.eu.int/comm/employment_social/soc-dial/workorg/ewon

Veröffentlichungen

"Öffentlichkeits- und Marketingstrategie

Demographischer Wandel"

Veröffentlichungen

Wer	Was
	<p>Öffentlichkeits- und Marketingstrategie demographischer Wandel Broschüre, Stuttgart, 2000</p> <p>Ausführliche Projektdarstellung, in der Zielsetzungen, Handlungsfelder, das Transferkonzept sowie die Projektschwerpunkte und die beteiligten Institutionen dargestellt werden. Diese Broschüre wurde auf der ersten Tagung des Projektes am 28.06.00 im Bonner Wasserwerk der Öffentlichkeit vorgestellt.</p>
	<p>Öffentlichkeits- und Marketingstrategie demographischer Wandel Kurzbrochure, Stuttgart, 2000</p> <p>Kurzfassung der Broschüre mit einen Überblick über die Themenschwerpunkte und die Teilprojekte</p>
Astor, M.	<p>Betriebliche Innovationsmuster und altersselektive Personalstrategien</p> <p>In: Rothkirch v., Ch. (Hrsg.): Altern und Arbeit: Herausforderungen für Wirtschaft und Gesellschaft: Beiträge, Diskussionen und Ergebnisse eines Kongresses mit internationaler Beteiligung, S. 375-380 Ed. Sigma, Berlin, 2000</p>
Astor, M.	<p>Generationen übergreifende Teams im Innovationsprozess</p> <p>In: Buck, H.; Schletz, A. (Hrsg.): Wege aus dem demographischen Dilemma durch Sensibilisierung, Beratung und Gestaltung. Broschürenreihe "Demographie und Erwerbsarbeit". Stuttgart, 2001, S. 46-52</p>
Astor, M.; Jasper, G. (Hrsg.)	<p>Demographischer Wandel als Wachstumsbremse oder Chance? – Innovations- und Personalstrategien in den neuen Bundesländern</p> <p>Broschüre 3 der Broschürenreihe "Demographie und Erwerbsarbeit". Stuttgart, 2001</p>
Astor, M.; Jasper, G.	<p>Demographischer Wandel - Wachstumsbremse oder Chance? Zur Situation in den neuen Bundesländern</p> <p>In: Astor, M.; Jasper, G. (Hrsg.): Demographischer Wandel als Wachstumsbremse oder Chance? – Innovations- und Personalstrategien in den neuen Bundesländern. Broschürenreihe "Demographie und Erwerbsarbeit". Stuttgart, 2001, S. 7-9</p>
Ax, Ch.	<p>Handwerk: Zukunft in einer alternden Gesellschaft - Einblicke und Ausblicke</p> <p>In: Rothkirch v., Ch. (Hrsg.): Altern und Arbeit: Herausforderungen für Wirtschaft und Gesellschaft: Beiträge, Diskussionen und Ergebnisse eines Kongresses mit internationaler Beteiligung, S. 148-190 Ed. Sigma, Berlin, 2000</p>

Veröffentlichungen

Wer	Was
Ax, Ch.; Mendius, H. G.; Packebusch, L.; Weber, B.; Weimer, S.	Die alternde Gesellschaft. Herausforderung und Chance für das Handwerk Schlütersche, Hannover, 2001
Behrens, J.	Was Demographie mit Kinderkriegen zu tun hat und was uns vorzeitig alt aussehen lässt - Illusionen im Trendmodell der Erwerbszeit In: Rothkirch v., Ch. (Hrsg.): Altern und Arbeit: Herausforderungen für Wirtschaft und Gesellschaft: Beiträge, Diskussionen und Ergebnisse eines Kongresses mit internationaler Beteiligung, S. 228-258 Ed. Sigma, Berlin, 2000
Behrens, J.	Was uns vorzeitig "alt aussehen" lässt. Arbeits- und Laufbahngestaltung – Voraussetzung für eine länger andauernde Erwerbstätigkeit In: Aus Politik und Zeitgeschichte Nr. 3-4 / 2001. Beilage der Zeitschrift "Das Parlament", S. 14-22
Behrens, J.; Morschhäuser, M.; Viebrock, H.; Zimmermann, E.	Länger erwerbstätig - aber wie? Westdeutscher Verlag, Wiesbaden, 1999
Behrens, J.	Die Umsetzung des rehaärztlichen Mandats zum Einbeziehen der Betriebsärzte In: Verband Deutscher Rentenversicherungsträger (Hrsg.): DRV-Schriften, Band 20, 2000, S. 244-246
Behrens, J.	Beeinflussung von Selbstpflegethemen durch Mobile Rehabilitation – Eine Evaluationsstudie der Mobilen Rehabilitation der Kreuznacher Diakonie In: Verband Deutscher Rentenversicherungsträger (Hrsg.): DRV-Schriften, Band 20, 2000, S. 423-425
Behrens, J.; Elkeles, T.; Kolley, B.; Schulz, D.	Soziale Ungleichheit bei der Bewältigung begrenzter Tätigkeitsdauer. Erwerbsverläufe und gesundheitsbezogene Statuspassagen In: Heinz, W.R. (Hrsg.): ZSE Zeitschrift für Soziologie der Erziehung und Sozialisation. 3. Beiheft. Juventa, Weinheim, 2000
Behrens, J.	Arbeits- und Laufbahngestaltung zur Bewältigung begrenzter Tätigkeitsdauer im Generationenaustausch In: Buck, H.; Schletz, A. (Hrsg.): Wege aus dem demographischen Dilemma durch Sensibilisierung, Beratung und Gestaltung. Broschürenreihe "Demographie und Erwerbsarbeit". Stuttgart, 2001, S. 73-79

Veröffentlichungen

Wer	Was
Behrens, J.; Rothgang, H.	Hallesches Memorandum zur weitgehend ausgabenneutralen Reform der Pflegeversicherung In: Zeitschrift für Sozialreform Jg. 46, Heft 12/2000
Behrens, J.; Rabe-Kleberg, U.	Gatekeeping im Lebensverlauf – Wer wacht an Statuspassagen? In: Hoerning, E. (Hrsg.): Biographische Sozialisation. Lucius & Lucius, Stuttgart 2000
Behrens, J.; Keck, M.; Bud- de, H.G.; Kal- linke, D.	Berufliche Orientierung und praktische Erprobung während der Phase II der kardiologischen Rehabilitation als Instrument der beruflichen Früh-Rehabilitation In: Bengel, J.; Jäckel, W. (Hrsg.): Zielorientierung in der Rehabilitation. S. Roderer, Regensburg 2000
Behrens, J.	Das am häufigsten angestrebte illusionäre Trendmodell des Lebensverlaufs In: Familienarbeit heute 4/2001 (dhg-Verband der Familienfrauen und –männer e.V. Bonn)
Behrens, J.	Generationsaustausch und Prävention: Überbetriebliche und betriebliche Erwerbsverlaufs-Bahnung als Voraussetzung für eine länger andauernde Erwerbstätigkeit In: Workshopdokumentation "Altern und Erwerbsarbeit"; Nr. 201. Akademie für Technikfolgenabschätzung/BW, 2001
Behrens, J.	Handwerkstätigkeiten in kleinen Betrieben: bestandener Härtetest für betriebliche und individuelle Laufbahngestaltung In: HWK HH (Hrsg.): Zukunftsfähige Konzepte für das Handwerk zur Bewältigung des demographischen Wandels. Broschürenreihe "Demographie und Erwerbsarbeit". Stuttgart, 2001, S. 122-141
Behrens, J.; Horbach, A.; Solbrig, B.	Wie Sie Ihre Leute vor der Zeit viel zu alt aussehen lassen können. Oder umgekehrt: Arbeits- und Laufbahngestaltung zur Bewältigung begrenzter Tätigkeitsdauer im Generationenaustausch In: Morschhäuser, M. (Hrsg.): Gesund bis zur Rente – Konzepte gesundheits- und altersgerechter Arbeits- und Personalpolitik. Broschürenreihe „Demographie und Erwerbsarbeit“. Stuttgart, 2002, S. 20-41
Berndes, S.; Lünstroth, U. (Hrsg.)	Erfahrung als Voraussetzung für zukunftsfähige Software-Entwicklung am Standort Deutschland Cottbus: BTU Cottbus, 1999
Berndes, S.,	Technology, Organisation and Qualifications in Software Develop-

Veröffentlichungen

Wer	Was
Lünstroth, U.	ment In: Coakes, E.; Lloyd-Jones, R.; Willis, D. (Hrsg.): The New Sociotech, Computer Supported Co-operative Work (CSCW), London, 2000
Berndes, S., Kornwachs, K., Lünstroth, U.	Softwareentwicklung - Erfahrung und Innovation. Ein Blick auf demographische Veränderungen Springer, Berlin Heidelberg New York 2001
Bosch, G.; Heinecker, P.; Kistler, E.; Wagner, A	Arbeitskräftemangel und Facharbeiterknappheit – Deutschland. In: Europäische Kommission (Hrsg.): Europäisches Beschäftigungsobservatorium. Bericht vom Frühjahr 2001. Brüssel, 2001.
Böhle, F. u.a.	Stellungnahme des Beirats zu den Ergebnissen und der Fortführung des Förderschwerpunkts des BMBF "Demographischer Wandel und die Zukunft der Erwerbsarbeit" Manuskript der Stellungnahme des Beirat wurde als PDF-Datei über www.demotrans.de veröffentlicht.
Buck, H.	Öffentlichkeits- und Marketingstrategie demographischer Wandel - Ziele und Herausforderungen. In: Bullinger, Hans-Jörg (Hrsg.): Zukunft der Arbeit in einer alternden Gesellschaft. Broschürenreihe "Demographie und Erwerbsarbeit". Stuttgart, 2001, S. 11-24.
Buck, H.; Schletz, A. (Hrsg.)	Wege aus dem demographischen Dilemma durch Sensibilisierung, Beratung und Gestaltung Broschüre 2 der Broschürenreihe "Demographie und Erwerbsarbeit". Stuttgart, 2001
Buck, H.; Schletz, A.	Forschungstransfer in Verbände und Unternehmen – Ergebnisse und Erfahrungen In: Buck, H.; Schletz, A. (Hrsg.): Wege aus dem demographischen Dilemma durch Sensibilisierung, Beratung und Gestaltung. Broschürenreihe „Demographie und Erwerbsarbeit“. Stuttgart, 2001, S. 10-18
Buck, H.	Öffentlichkeits- und Marketingstrategie demographischer Wandel In: Fraunhofer IAO (Hrsg.): Tätigkeitsbericht 2000, S. 38-39 . Stuttgart 2001
Buck, H.	Öffentlichkeits- und Marketingstrategie demographischer Wandel In: Fraunhofer IAO: "Technologiemanagement im Unternehmen der Zukunft", Stuttgart, 2001. S. 48-49
Buck, H.; Kistler, E.; Mendius, H.G.	Demographischer Wandel in der Arbeitswelt – Chancen für eine innovative Arbeitsgestaltung Broschüre 8 der Broschürenreihe "Demographie und Erwerbsarbeit". Stuttgart, 2002

Veröffentlichungen

Wer	Was
Buck, H.	<p>Alternsgerechte und gesundheitsförderliche Arbeitsgestaltung – ausgewählte Handlungsempfehlungen</p> <p>In: Morschhäuser, M. (Hrsg.): Gesund bis zur Rente – Konzepte gesundheits- und alternsgerechter Arbeits- und Personalpolitik. Broschürenreihe „Demographie und Erwerbsarbeit“. Stuttgart, 2002, S. 71-82</p>
Buck, H.	<p>Öffentlichkeits- und Marketingstrategie demographischer Wandel</p> <p>In: Bundesministerium für Bildung und Forschung (Hrsg.): Tagungsband zur 1. Tagung "Innovative Arbeitsgestaltung - Zukunft der Arbeit. Für eine menschengerechte Arbeitswelt" am 18. und 19.04.02 in Berlin</p>
Buck, H.; Kistler, E.; Mendius, H. G.:	<p>Demographic change in the world of work. Opportunities for an innovative approach to work – a german view. Booklet series: demography and employment.</p> <p>Stuttgart: IRB, 2002.</p>
Buck, H.	<p>Alterung der Gesellschaft – Dilemma und Herausforderung.</p> <p>In: Badura, B.; Schellschmidt, H.; Vetter, Ch. (Hrsg.): Fehlzeitenreport 2002. Demographischer Wandel: Herausforderung für die betriebliche Personal- und Gesundheitspolitik. Berlin, Heidelberg: Springer, 2003, S. 5-13.</p>
Buck, H.	<p>Geistige Leistungsfähigkeit über die gesamte Erwerbsbiographie erhalten</p> <p>In: Impulse - Newsletter zur Gesundheitsförderung in Niedersachsen, Nr. 38, 2003 (i.E.)</p>
Bullinger, H.-J. (Hrsg.)	<p>Zukunft der Arbeit in einer alternden Gesellschaft</p> <p>Broschüre 1 der Broschürenreihe "Demographie und Erwerbsarbeit". Stuttgart, 2001</p>
Bullinger, H.-J.	<p>Technologiemanagement. Forschen und Arbeiten in einer vernetzten Welt.</p> <p>Springer, Berlin Heidelberg New York 2002, S. 25-27</p>
Bullinger, H.-J.; Buck, H. Schmid, S.L.	<p>Die Arbeitswelt von morgen – alternde Belegschaften und Wissensintensivierung</p> <p>In: DSWR, Datenverarbeitung, Steuer, Wirtschaft, Recht; Zeitschrift für Praxisorganisation, Betriebswirtschaft und elektronische Datenverarbeitung, 2003 (i.E.)</p>
Bundeszentrale für politische Bildung (Hrsg.)	<p>Aus Politik und Zeitgeschichte Nr. 3-4 / 2001</p> <p>Beilage der Zeitschrift "Das Parlament" vom 19.01.2001 zum Thema demographischer Wandel und Erwerbsarbeit mit fünf Beiträgen von Autoren aus dem Projekt.</p>
Caspar, S.; Dispan, J.; Grammel, R.;	<p>Strukturbericht 2001/02. Zur wissenschaftlichen und beschäftigungspolitischen Lage in der Region Stuttgart</p>

Veröffentlichungen

Wer	Was
Iwer, F.; Krumm, R.; Stieler, S.	Herausgegeben vom Verband Region Stuttgart, Handwerkskammer Region Stuttgart, Industrie- und Handelskammer Region Stuttgart, IG Metall Region Stuttgart. Stuttgart, 2002
Conrads, R.; Hilpert, M; Huber, A.	Schaffen Innovationsnetze Arbeitsplätze? Technologietransfer und Beschäftigungseffekte im nationalen und regionalen Vergleich. In: Grotz, R.; Schätzl, L. (Hrsg.): Regionale Innovationsnetzwerke im internationalen Vergleich. Münster, 2001, S. 101ff.
Dathe, D.; Hilpert, M.	Urbane Arbeitsmärkte im demographischen Wandel: Das Beispiel Berlin In: Huber, A.; Kistler, E.; Papies, U. (Hrsg.): Arbeitslosigkeit Älterer und Arbeitsmarktpolitik im Angesicht des demographischen Wandels. Stuttgart 2002, S. 30ff.
Döhl, V.	Flexibilisierung von Arbeit und Beschäftigung - Chancen für Ältere In: Rothkirch v., Ch. (Hrsg.): Altern und Arbeit: Herausforderungen für Wirtschaft und Gesellschaft: Beiträge, Diskussionen und Ergebnisse eines Kongresses mit internationaler Beteiligung, S. 129-142 Ed. Sigma, Berlin, 2000
Döhl, V.	Sensibilisierung nichtöffentlicher Arbeitsmarktmediatoren für die Probleme älterer Erwerbspersonen In: Buck, H.; Schletz, A. (Hrsg.): Wege aus dem demographischen Dilemma durch Sensibilisierung, Beratung und Gestaltung. Broschürenreihe "Demographie und Erwerbsarbeit". Stuttgart, 2001, S. 110-114
Elkeles, T.; Schulz, D.; Kolleck, B.; Behrens, B.	Erwerbsverläufe und gesundheitsbezogene Statuspassagen In: Arbeit, Heft 4, Jg. 9; 2000. S. 306-320
Fröhner, K.-D.	Alters- und altersgerechte Gestaltung von Produktionssystemen - Probleme und Lösungsansätze in der betrieblichen Realität In: Artikel: Angewandte Arbeitswissenschaft: Mitteilungen des Instituts für Angewandte Arbeitswissenschaft; Nr. 161. 1999
Fröhner, K.-D.; Nawroth, K.; Hamad, B.O.	Dynamische Arbeitsgestaltung für jüngere und ältere Innovierer In: Buck, H.; Schletz, A. (Hrsg.): Wege aus dem demographischen Dilemma durch Sensibilisierung, Beratung und Gestaltung. Broschürenreihe "Demographie und Erwerbsarbeit". Stuttgart, 2001, S. 30-36
HWK HH (Hrsg.)	Zukunftsfähige Konzepte für das Handwerk zur Bewältigung des demographischen Wandels Broschüre 4 der Broschürenreihe "Demographie und Erwerbsarbeit". Stutt-

Veröffentlichungen

Wer	Was
	gart, 2001 Reader zur überregionalen Handwerkstagung HWK HH am 11. Mai 2001
Hilpert, M.; Huber, A.	Qualifikation und Erfahrung sind Vorteile älterer Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen Nürnberg, 2000
Hilpert, M.; Huber, A.	Ältere Arbeitnehmer und betriebliche Sichtweisen. Erste Ergebnisse einer empirisch-explorativen Studie am Arbeitsbezirk Schweinfurt In: Landesarbeitsamt Bayern (Hrsg.): abf-Steckbrief. Aktuelles aus der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung. Heft 6/2000
Hilpert, M.; Huber, A.	Regionales Arbeitsmarktmanagement als neuer Ansatz territorialer Beschäftigungspolitik In: Hoß, D.; Schick, G. (Hrsg.): Die Region. Experimentierfeld gesellschaftlicher Innovation. Münster 2001, S. 252ff.
Hilpert, M.; Huber, A.	Regionales Arbeitsmarktmanagement. Interaktivität als Lösungsansatz lokaler Beschäftigungsprobleme In: Raumforschung und Raumordnung. Heft 1/2001, S.39ff.
Hilpert, M.; Kistler, E.;	Zur Bedeutung der Region für die Beschäftigungsentwicklung In: Hoß, D.; Schick, G. (Hrsg.): Die Region. Experimentierfeld gesellschaftlicher Innovation. Münster 2001, S. 56ff.
Hilpert, M.; Kistler, E.; Wahse, J.	Alterung der Erwerbsbevölkerung-Ein zukünftiges und ein gegenwärtiges Problem? Erfurt , 2000
Hilpert, M.; Kistler, E.; Wahse, J.	Demographischer Wandel, Arbeitsmarkt und Weiterbildung In: Arbeit und Beruf. Fachzeitschrift für die Aufgaben der Bundesanstalt für Arbeit, 51(2000) 9, S. 253ff.
Hilpert, M.; Nickolay, B. (Hrsg.)	Probleme älterer Arbeitsuchender in der Region. Der demografische Wandel als Herausforderung für neue Beschäftigungsstrategien Eigenverlag BFG-Rosenheim, Augsburg, 2001
Hilpert, M.; Papies, U.	Sind älter werdende Arbeitnehmer ein Problem? Sichtweisen der Betriebe in den Arbeitsämtern Schweinfurt und Suhl. In: Akteur. Arbeitsmarktpolitik in Thüringen und Europa. Nr. 21, 03/2001. TMWAI, Erfurt
Hogeforster, J.	Struktureller Wandel im Handwerk und zukünftige Leitbilder In: HWK HH (Hrsg.): Zukunftsfähige Konzepte für das Handwerk zur Bewältigung des demographischen Wandels. Broschürenreihe "Demographie und Erwerbsarbeit". Stuttgart, 2001, S. 15-26
Huber, A.;	Beratungsstrategien für eine altersgerechte Arbeits- und Personal-

Veröffentlichungen

Wer	Was
Morschhäuser, M.	<p>politik – Projektergebnisse und –erfahrungen</p> <p>In: Buck, H.; Schletz, A. (Hrsg.): Wege aus dem demographischen Dilemma durch Sensibilisierung, Beratung und Gestaltung. Stuttgart, 2001, S. 80-88</p>
Huber, A.	<p>Demographischer Wandel, Belegschaftsstrukturen und betriebliche Alterungsprozesse</p> <p>In: George, R.; Struck, O. (Hrsg.): Generationenaustausch in Unternehmen. München, Mering 2000. S. 71-86.</p>
Huber, A.; Kistler, E.; Papias, U. (Hrsg.)	<p>Arbeitslosigkeit Älterer und Arbeitsmarktpolitik im Angesicht des demographischen Wandels. Ergebnisse aus der Bundesrepublik Deutschland und dem Land Berlin</p> <p>Broschüre 6 der Broschürenreihe "Demographie und Erwerbsarbeit". Stuttgart, 2002</p>
Huber, A.	<p>Strategien zur altersgerechten Gestaltung von Gruppenarbeit</p> <p>Broschüre 11 der Broschürenreihe "Demographie und Erwerbsarbeit". Stuttgart, 2002</p>
Huber, Achim	<p>Betriebliche Gesundheitsförderung im Kontext altersgerechter Gestaltung von Gruppenarbeit</p> <p>In: Morschhäuser, M. (Hrsg.): Gesund bis zur Rente – Konzepte gesundheits- und altersgerechter Arbeits- und Personalpolitik. Broschürenreihe „Demographie und Erwerbsarbeit“. Stuttgart, 2002, S. 61-70</p>
Hübner, W.; Wahse, J.	<p>Ältere Arbeitnehmer – ein personalpolitisches Problem?</p> <p>In: Kistler, E.; Mendius, H.G.; Miethe, H. (Hrsg.): Demographischer Strukturbruch und Arbeitsmarktentwicklung. SAMF-Jahrestagung 2001. Broschüre 13 der Broschürenreihe "Demographie und Erwerbsarbeit". Stuttgart, 2002, S. 68ff.</p>
Gussone, M.; Huber, A.; Morschhäuser, M.; Petrenz, J.	<p>Ältere Arbeitnehmer - Altern und Erwerbsarbeit in rechtlicher, arbeits- und sozialwissenschaftlicher Sicht</p> <p>Reihe: Handbücher für die Unternehmenspraxis. Bund- Verlag, Frankfurt am Main, 1999.</p>
Jasper, G.	<p>Lebenslanges Lernen - mehr (Lern-)Chancen für alle Altersgruppen? Betrachtungen nicht nur aus betrieblicher Sicht</p> <p>In: Rothkirch v., Ch. (Hrsg.): Altern und Arbeit: Herausforderungen für Wirtschaft und Gesellschaft: Beiträge, Diskussionen und Ergebnisse eines Kongresses mit internationaler Beteiligung, S. 395-400 Ed. Sigma, Berlin, 2000</p>
Jasper, G.	<p>Personal-Controlling: So verbessern Sie die Innovationsbedingungen im Unternehmen</p>

Veröffentlichungen

Wer	Was
	<p>im Unternehmen</p> <p>In: Der Controlling-Berater, Heft 2, 19. März 2001</p> <p>Haufe Verlag, Freiburg, 2001</p>
<p>Jasper, G.; Rohwedder, A.; Schletz, A.</p>	<p>Innovieren mit alternden Belegschaften.</p> <p>In: Moser, J.; Nöbauer, B.; Seidl, M. (Hrsg.): Vom alten Eisen und anderem Ballast, München und Mering: Hampp, 2001.</p>
<p>Jasper, G.; Rohwedder, A.</p>	<p>Wachsende Innovativität mit allen Altersgruppen – Beratung von KMU</p> <p>In: Buck, H.; Schletz, A. (Hrsg.): Wege aus dem demographischen Dilemma durch Sensibilisierung, Beratung und Gestaltung. Broschürenreihe „Demographie und Erwerbsarbeit“. Stuttgart, 2001, S. 37-45</p>
<p>Jasper, G.; Rohwedder, A.; Duell, W.</p>	<p>Alternde Belegschaften und Innovativität: Herausforderungen an das Innovations- und Personalmanagement</p> <p>In: Astor, M.; Jasper, G. (Hrsg.): Demographischer Wandel als Wachstumsbremse oder Chance? – Innovations- und Personalstrategien in den neuen Bundesländern. Broschürenreihe „Demographie und Erwerbsarbeit“. Stuttgart, 2001, S. 35-66</p>
<p>Kistler E.</p>	<p>Der demographische Wandel erzwingt ein elbenslanges Lernen</p> <p>In: Senatsverwaltung für Arbeit, Berufliche Bildung und Frauen (Hrsg.): Der flexible Mensch. Für einen New Deal in der Arbeitszeitpolitik. Kürzere Erwerbszeiten – mehr Bildung, Berlin 2001 S. 57 ff.</p>
<p>Kistler E.</p>	<p>Verlängerung der Lebensarbeitszeit – Fakten, Prognosen, Widersprüche</p> <p>In: Heinrich Böll Stiftung (Hrsg.): Zukunft der Arbeit V – Demographische Entwicklung. 02/2002</p>
<p>Kistler E.</p>	<p>Die demographische Entwicklung und die Auswirkungen auf die Arbeitsplätze im Handwerk</p> <p>In: Deutsches Handwerksinstitut (Hrsg.): Kontaktstudium 2002 für Betriebsberater der Handwerksorganisation, Karlsruhe 2002</p>
<p>Kistler E.</p>	<p>Verlängerung der Lebensarbeitszeit? Fakten, Prognosen, Widersprüche</p> <p>In: Senatsverwaltung für Wirtschaft, Arbeit und Frauen, Bertelsmann Stiftung (Hrsg.): Trendwende in der Arbeitsmarktpolitik? Materialsammlung, Berlin 2002, S. 71ff.</p>
<p>Kistler, E.</p>	<p>Gehen der Arbeitsgesellschaft die Arbeitsplätze aus?</p> <p>In: Heinrich Böll Stiftung (Hrsg.): Demographische Entwicklung: Chancen für</p>

Veröffentlichungen

Wer	Was
	neue Generationen- und Geschlechterverhältnisse. Zukunft der Arbeit V, Berlin 2002, S. 43ff.
Kistler, E.	Humankapital und langfristige Arbeitsmarktperspektiven In: Brain: BA-Info 2002/2003. Heidenheim 2002, S. 5ff.
Kistler, E.; Bosch, G. u.a.	Labour and skill shortages in Germany In: European Employment Observatory (2001)1, S. 75ff. (deutsche und französische Ausgabe ebenfalls jeweils S. 75ff.)
Kistler, E.; Hilpert, M.	Auswirkungen des demographischen Wandels auf Arbeit und Arbeitslosigkeit In: Aus Politik und Zeitgeschichte Nr. 3-4 / 2001. Beilage der Zeitschrift "Das Parlament", S. 5ff.
Kistler, E.; Fuchs, T.; Heinecker, P.	Voluntary works and civic Engagement as a solution for future labour market problems? In: Galileu – Revista de Economica e Direito, 6(2001)2, S. 9ff.
Kistler, E.; Heinecker, P.; Wagner, A.; Widmann, P.	Minority Elderly Care in germany – Summary Country Profile In: Patel, N. (Hrsg.): Minority Elderly Care in Europe, London 2002
Kistler, E.; Hilpert, M.	Regionalisierte Arbeitsmarktpolitik In: Bundesministerium für Bildung und Forschung (Hrsg.): Tagungsband zur 1. Tagung "Innovative Arbeitsgestaltung - Zukunft der Arbeit. Für eine menschengerechte Arbeitswelt" am 18. und 19.04.02 in Berlin
Kistler, E.; Hilpert, M.; Morschhäuser, M.	Auswirkungen des demographischen Wandels auf Arbeitsmarkt und Arbeitswelt – Zum Forschungsstand und Forschungsbedarf Expertise für die Hans-Böckler-Stiftung, Düsseldorf 2001
Kistler, E.; Hilpert, M.; Sing, D.	Sozialberufe mit Zukunft? In: Senatsverwaltung für Arbeit, berufliche Bildung und Frauen (Hrsg.): Zukunft der Arbeit – Zukunft zur beruflichen Bildung. Für Europa lernen. Tagungsreader zum Fachkongress, Berlin 1999, Kap. 6
Kistler, E.; Hilpert, M.; Wahse, J.	Alterung der Erwerbsbevölkerung – Ein zukünftiges und ein gegenwärtiges Problem? In: Akteur – Zeitschrift des Thüringer Ministeriums für Wirtschaft, Arbeit und Infrastruktur und des Europäischen Sozialfonds, 6(2000), Nr. 17, S. 38ff.
Kistler, E.; Huber, A.	Ältere Arbeitnehmer – die demographische Herausforderung In: Hilpert, M.; Nickolay, B. (Hrsg.): Probleme älterer Arbeitsuchender in der Region. Der demografische Wandel als Herausforderung für neue Beschäftigungsstrategien. Eigenverlag BFG-Rosenheim, Augsburg, 2001, S. 11ff.
Kistler, E.; Hu-	Ältere am Arbeitsmarkt - Löst der demographische Wandel unsere

Veröffentlichungen

Wer	Was
ber, A.	<p>Arbeitsmarktprobleme?</p> <p>In: Akteur – Zeitschrift des Thüringer Ministeriums für Wirtschaft, Arbeit und Infrastruktur und des Europäischen Sozialfonds, 7(2001), Nr. 21, S. 14ff.</p>
Kistler, E.; Huber, A.	<p>Entlastet die demographische Entwicklung den Arbeitsmarkt? – Kein Licht am Ende des Tunnels</p> <p>In: Kistler, E.; Mendius, H.G.; Miethe, H. (Hrsg.): Demographischer Strukturbruch und Arbeitsmarktentwicklung. SAMF-Jahrestagung 2001. Nr. 13 d. Broschürenreihe Demographie und Erwerbsarbeit. Stuttgart, 2002, S. 48ff.</p>
Kistler, E.; Huber, A.	<p>Die Beschäftigung älterer Arbeitnehmer und die demographische Herausforderung – Ergebnisse eines Projekts für das Bundesministerium für Bildung und Forschung</p> <p>In: Huber, A.; Kistler, E.; Papies, U. (Hrsg.): Alterung der Erwerbsbevölkerung. Herausforderungen und Lösungsansätze am Beispiel des Bundeslandes Berlin, Stuttgart 2002, S. 14ff.</p>
Kistler, E.; Huber, A.	<p>Wege aus dem Frühverrentungsdilemma??</p> <p>In: Fraunhofer IAO: Alternde Belegschaften. Herausforderungen für die Wettbewerbsfähigkeit, Tagungsreader zum Abschlusskongress am 03.09.02 in Bonn, Stuttgart 2002</p>
Kistler, E.; Huber, A.; Widmann, P.	<p>Demographischer Wandel und Arbeitsmarkt – ein vorübergehendes Problem oder eine Zeitbombe?</p> <p>In: HWK HH (Hrsg.): Zukunftsfähige Konzepte für das Handwerk zur Bewältigung des demographischen Wandels. Broschürenreihe „Demographie und Erwerbsarbeit“. Stuttgart, 2001, S. 109-121</p>
Kistler, E.; Mendius, H.G.; Miethe, H. (Hrsg.)	<p>Demographischer Strukturbruch und Arbeitsmarktentwicklung. SAMF-Jahrestagung 2001</p> <p>Broschüre 13 der Broschürenreihe "Demographie und Erwerbsarbeit". Stuttgart, 2002</p>
Kistler, E.; Schönwälder, T.	<p>Die alternde Gesellschaft in der europäischen Union</p> <p>In: Zeitschrift für Berufsbildung (CEDEFOP) 07/01</p>
Kistler, E.; Schönwälder, T.; Sing, D.	<p>„Arbeit statt Sozialhilfe“ als Instrument der Armutsprävention – Zur begrenzten Sinnhaftigkeit von Schwimmkursen im Brunnenschacht.</p> <p>In: Palentin, C.; Hurrelamn, K.; Herlth, A. (Hrsg.): Kommunale Strategien der Armutsprävention – Erfahrungen und Perspektiven. IBS-Materialien, Bd. 46, Bielefeld 1999, S. 30ff.</p>
Kistler, E.; Sing, D.	<p>Integrierte Sozialberichtserstattung für eine Integrierte Sozialpolitik?</p> <p>In: Laaser, U.; Gebhardt, K; Kemper, P. (Hrsg.): Gesundheit und soziale Benachteiligung. Informationssysteme – Bedarfsanalysen - Intervention, Lage 2000, S. 145ff.</p>

Veröffentlichungen

Wer	Was
Kistler, E.; Sing, D.	Soziale Lage und Gesundheit in Bayern In: DGB-Bildungswerk Bayern (Hrsg.): Soziale Lage und Gesundheit. Gesellschafts- und Arbeitsbedingungen als Quelle von Gesundheit, Bd. I, München 2001, S. 11ff.
Kistler, E.; Wahse, J.; Widmann, P.	Demographischer Wandel und hohe Arbeitslosigkeit - Die Herausforderungen und die Sichtweisen der Betriebe In: Arbeit und Beruf; Zeitschrift der Bundesanstalt für Arbeit, 5, 52. Jg., 2001, S. 129-132
Kistler, E.; Wahse J.	Unverantwortliche Personalpolitik In: Die Mitbestimmung 11/2001. S. 27-29
Kistler, E.; Wahse, J.	Sensibilisierung und Aktivierung für die Probleme älterer Erwerbspersonen in ausgewählten Regionen In: Buck, H.; Schletz, A. (Hrsg.): Wege aus dem demographischen Dilemma durch Sensibilisierung, Beratung und Gestaltung. Broschürenreihe „Demographie und Erwerbsarbeit“. Stuttgart, 2001, S. 97-102
Kistler, E.; Wahse, J.	Sensibilisierung und Aktivierung für die Probleme älterer Erwerbspersonen in ausgewählten Regionen Projektverbund Öffentlichkeits- und Marketingstrategie demographischer Wandel (Hrsg.): Handlungsanleitungen für eine altersgerechte Arbeits- und Personalpolitik – Ergebnisse aus dem Transferprojekt. Broschüre 5 der Broschürenreihe "Demographie und Erwerbsarbeit" , Stuttgart, 2002, S. 62ff.
Köchling, A.	Betriebliche Altersstrukturen als Gestaltungsfeld der Zukunft In: Rothkirch v., Ch. (Hrsg.): Altern und Arbeit: Herausforderungen für Wirtschaft und Gesellschaft: Beiträge, Diskussionen und Ergebnisse eines Kongresses mit internationaler Beteiligung, S. 362-373 Ed. Sigma, Berlin, 2000
Köchling, A.	Alt und Jung im Betrieb. Intergenerationale Personalpolitik als Wettbewerbsfaktor In: Buck, H.; Schletz, A. (Hrsg.): Wege aus dem demographischen Dilemma durch Sensibilisierung, Beratung und Gestaltung. Broschürenreihe „Demographie und Erwerbsarbeit“. Stuttgart, 2001, S. 20-29
Köchling, A.; Astor, M.; Fröhner, K.-D.; Hartmann, E. A.; Hitzblech, T. Jasper, G.; Reindl, J. (Hrsg.)	Innovation und Leistung mit älterwerdenden Belegschaften Rainer Hampp Verlag, Mering, 2000. Hier finden Sie die Ergebnisse des Verbundes V (IBAB "Innovation, Belegschaftsstrukturen und Altern im Betrieb") des Förderschwerpunkts Demographischer Wandel
Köchling, A.	Projekt Zukunft. Leitfaden zur Selbstanalyse altersstruktureller Probleme im Unternehmen

Veröffentlichungen

Wer	Was
	leme im Unternehmen. Dortmund, 2002 (i.E.).
Köchling, A.	Projekt Zukunft. Lebensarbeitsmodelle. Dortmund, 2002 (i.E.).
Köchling, A.; Volkholz, V.	Projekt Zukunft. Die Altersschere revolutioniert die Personalpolitik. Dortmund, 2002 (i.E.).
Kornwachs, K.	Innovation bei veränderten Altersstrukturen (INVAS) - Fallstudien aus der Softwareentwicklung In: Rothkirch v., Ch. (Hrsg.): Altern und Arbeit: Herausforderungen für Wirtschaft und Gesellschaft: Beiträge, Diskussionen und Ergebnisse eines Kongresses mit internationaler Beteiligung, S. 198-211 Ed. Sigma, Berlin, 2000
Krämer, K.	Lebensarbeitszeitgestaltung in der Altenpflege: Ein Beratungsprojekt zum Transfer altersgerechter Personalentwicklung In: Buck, H.; Schletz, A. (Hrsg.): Wege aus dem demographischen Dilemma durch Sensibilisierung, Beratung und Gestaltung. Broschürenreihe „Demographie und Erwerbsarbeit“. Stuttgart, 2001, S. 68-72
Krämer, K.	Lebensarbeitszeitgestaltung in der Altenpflege – Handlungsleitfaden für eine altersgerechte Personalentwicklung. Informationen und Erfahrungen aus einem Beratungsprojekt. Broschüre 10 der Broschürenreihe "Demographie und Erwerbsarbeit". Stuttgart, 2002
Krämer, K.	Lebensarbeitszeitgestaltung zur Vereinbarkeit von Alter & Erwerbsarbeit – am Beispiel der Altenpflege In: Morschhäuser, M. (Hrsg.): Gesund bis zur Rente – Konzepte gesundheits- und altersgerechter Arbeits- und Personalpolitik. Broschürenreihe „Demographie und Erwerbsarbeit“. Stuttgart, 2002, S. 42-60
Lippe-Heinrich, A.	Altersgerechte, flexible Handwerksarbeit (ALFIH) In: Buck, H.; Schletz, A. (Hrsg.): Wege aus dem demographischen Dilemma durch Sensibilisierung, Beratung und Gestaltung. Broschürenreihe „Demographie und Erwerbsarbeit“. Stuttgart, 2001, S. 89-95
Lippe-Heinrich, A.	Flexibles Altern – Instrumente, Erfahrungen und Gestaltungsansätze zu den Auswirkungen des demographischen Wandels auf handwerkliche Klein- und Mittelbetriebe In: HWK HH (Hrsg.): Zukunftsfähige Konzepte für das Handwerk zur Bewältigung des demographischen Wandels. Broschürenreihe „Demographie und Erwerbsarbeit“. Stuttgart, 2001, S. 67-86
Lippert, I.; As-	Demographischer Wandel und Wissenstransfer im Innovationspro-

Veröffentlichungen

Wer	Was
tor, M.; Wessels, J.	zess In: Astor, M.; Jasper, G. (Hrsg.): Demographischer Wandel als Wachstumsbremse oder Chance? – Innovations- und Personalstrategien in den neuen Bundesländern. Broschürenreihe „Demographie und Erwerbsarbeit“. Stuttgart, 2001, S. 10-34
Lünstroth, U.	Der älter werdende Software-Experte In: Forum der Forschung 12; BTU Cottbus, Eigenverlag, Cottbus 2001
Lünstroth, U.	Beratung von software-entwickelnden Unternehmen zu Folgen altersstrukturellen Wandels (SUF AW) In: Buck, H.; Schletz, A. (Hrsg.): Wege aus dem demographischen Dilemma durch Sensibilisierung, Beratung und Gestaltung. Broschürenreihe „Demographie und Erwerbsarbeit“. Stuttgart, 2001, S. 54-61
Lünstroth, U.	Der erfahrene, über 40-jährige Softwareentwickler BTU Cottbus. Cottbus , 2001
Lünstroth, U.	Softwareunternehmen in den neuen Bundesländern In: Astor, M.; Jasper, G. (Hrsg.): Demographischer Wandel als Wachstumsbremse oder Chance? – Innovations- und Personalstrategien in den neuen Bundesländern. Broschürenreihe „Demographie und Erwerbsarbeit“. Stuttgart, 2001, S. 67-78
Mendius, H. G.	Umweltorientierte Arbeitsplätze - eine Zukunftsperspektive für das Handwerk und seine Beschäftigten Tagungsband: Fachkongress Altern und Arbeit am 29./30.11.1999 in Berlin, 2000
Mendius, H. G.	Der demographische Umbruch - was bedeutet er für das Handwerk Text eines Kurzreferats, das bei einer Tagung der IG Metall-Vertrauensleute in den Handwerkskammern am 20. - 21.10.00 in Göttingen gehalten wurde. Der Text liegt als PDF-Datei auf www.demotrans.de vor.
Mendius, H. G.	Umweltorientierte Arbeitsplätze - eine Zukunftsperspektive für das Handwerk und seine Beschäftigten In: Rothkirch v., Ch. (Hrsg.): Altern und Arbeit: Herausforderungen für Wirtschaft und Gesellschaft: Beiträge, Diskussionen und Ergebnisse eines Kongresses mit internationaler Beteiligung, S. 167-185 Ed. Sigma, Berlin, 2000
Mendius, H. G.	Nachhaltigkeitsstrategien als Beschäftigungschance – Neue zukunftsfähige Arbeitsplätze im Handwerk In: WSI-Mitteilungen, Heft 9, 1999, S. 623-632
Mendius, H. G.	Das Handwerk und seine Beschäftigten – Verlierer des demographischen Umbruchs ?

Veröffentlichungen

Wer	Was
	In: Aus Politik und Zeitgeschichte Nr. 3-4 / 2001. Beilage der Zeitschrift "Das Parlament"
Mendius, H.G.	Damit das Handwerk nicht zu den Verlierern gehört: Sensibilisierung für das Problem "demographischer Wandel" und Entwicklung exemplarischer Lösungsansätze In: HWK HH (Hrsg.): Zukunftsfähige Konzepte für das Handwerk zur Bewältigung des demographischen Wandels. Broschürenreihe „Demographie und Erwerbsarbeit“. Stuttgart, 2001, S. 30-41
Mendius, H.G.; Schütt, P.; Weimer, S.	Umfassender Strukturwandel mit alternden Belegschaften? Was kommt auf das Handwerk zu? München, 2001
Mendius, H.G.; Weimer, S.	Altautoprobleme lösen und Arbeitsplätze schaffen – Strukturelle Umbrüche im Kfz-Handwerk und gefährdete Beschäftigung älterer Arbeitnehmer In: Buck, H.; Schletz, A. (Hrsg.): Wege aus dem demographischen Dilemma durch Sensibilisierung, Beratung und Gestaltung. Broschürenreihe „Demographie und Erwerbsarbeit“. Stuttgart, 2001, S. 103-109
Mendius, Hans Gerhard; Wie- mer, Stefanie; Ax, Christine; Packebusch, Lutz; Weber, Birgit; u.a.	Zukunft des Handwerks in einer alternden Gesellschaft Reihe: forum demographie und politik; Heft 11; 012/1998
Mendius, H. G.; Schütt, P.	Handwerk vor großen Herausforderungen – Innovative Arbeitsgestaltung und umfassende Qualifizierung als Instrument zur Bewältigung der demographischen Herausforderung. München, 2002.
Mohr, H.; Heimer, A.	Arbeiten und Lernen - eine lebenslange Herausforderung. In. Prognos Trendletter, 2/2001
Mohr, H.	Sensibilisierung und Aktivierung intermediärer Institutionen für die Probleme älterer Erwerbspersonen In: Buck, H.; Schletz, A. (Hrsg.): Wege aus dem demographischen Dilemma durch Sensibilisierung, Beratung und Gestaltung. Broschürenreihe „Demographie und Erwerbsarbeit“. Stuttgart, 2001, S. 115-118
Mohr, H.; Wolff, H.	Alters- und altersgerechte Erwerbsarbeit – Leitfaden für überbetriebliche Akteure. Broschüre 12 der Broschürenreihe „Demographie und Erwerbsarbeit“. Stuttgart, 2002.
Mohr, H.	Anreize schaffen – Wie ältere Arbeitnehmer für Unternehmen wieder attraktiver werden

Veröffentlichungen

Wer	Was
	In: Das Parlament. Themenausgabe "Zukunft der Generationen"; 10.05.02
Morschhäuser, M.	Altersbezogene Personalplanung: Zwischen Personalentwicklung und Personalaustausch In: AK-Forum zur Wirtschafts- und Strukturpolitik "Älter werden im Betrieb?" AK-Texte, Saarbrücken, 2000, S. 23-32
Morschhäuser, M.	Demographischer Wandel: Herausforderung für die betriebliche Gesundheits- und Personalpolitik In: Badura, B., Litsch, M., Vetter, Ch. (Hrsg.): Fehlzeiten-Report 2000. Zukünftige Arbeitswelten: Gesundheitsschutz und Gesundheitsmanagement Springer, Berlin, 2000, S. 24-33.
Morschhäuser M.	Personalentwicklung oder Personalaustausch? - Perspektiven alternsbezogener Personalplanung In: Rothkirch v., Ch. (Hrsg.): Altern und Arbeit: Herausforderungen für Wirtschaft und Gesellschaft: Beiträge, Diskussionen und Ergebnisse eines Kongresses mit internationaler Beteiligung, S. 282-303 Ed. Sigma, Berlin, 2000
Morschhäuser M.	Die Rolle der betrieblichen Gesundheitsförderung vor dem Hintergrund des demographischen Wandels. Bundesverband der Betriebskrankenkassen (Hrsg.). (Reihe: Betriebliches Gesundheitsmanagement und Prävention arbeitsbedingter Gesundheitsgefahren). Bremerhaven 2002
Morschhäuser, M.; Schmidt, E.	Beteiligungsorientiertes Gesundheitsmanagement angesichts alternender Belegschaften, Handlungshilfe zur Durchführung einer Mitarbeiterbefragung und von Gesundheitsworkshops. Broschüre 7 der Broschürenreihe "Demographie und Erwerbsarbeit". Stuttgart, 2002
Morschhäuser, M. (Hrsg.)	Gesund bis zur Rente Broschüre 9 der Broschürenreihe "Demographie und Erwerbsarbeit", Stuttgart 2002
Morschhäuser, M.	Betriebliche Gesundheitsförderung angesichts des demographischen Wandels In: Morschhäuser, M. (Hrsg.): Gesund bis zur Rente – Konzepte gesundheits- und altersgerechter Arbeits- und Personalpolitik. Broschürenreihe „Demographie und Erwerbsarbeit“. Stuttgart, 2002, S. 7-19
Morschhäuser, M.; Reindl, J.	Altersgerechte Arbeits- und Personalpolitik In: Bundesministerium für Bildung und Forschung (Hrsg.): Tagungsband zur 1. Tagung "Innovative Arbeitsgestaltung - Zukunft der Arbeit. Für eine menschengerechte Arbeitswelt" am 18. und 19.04.02 in Berlin
Naegele, G.	Trends und Herausforderungen - Einführung in den Kongress "Altern und Arbeit"

Veröffentlichungen

Wer	Was
	und Arbeit" In: Rothkirch v., Ch. (Hrsg.): Altern und Arbeit: Herausforderungen für Wirtschaft und Gesellschaft: Beiträge, Diskussionen und Ergebnisse eines Kongresses mit internationaler Beteiligung, S. 23-26 Ed. Sigma, Berlin, 2000
Naegele, G.; Peter, G. (Hrsg.)	Arbeit - Alter – Region. Zur Debatte um die Zukunft der Arbeit, um die demographische Entwicklung und die Chancen regionalpolitischer Gestaltung. Lit. Verlag, Münster, 2000
Naegele, G.	Demographischer Wandel und "Erwerbsarbeit" – Essay In: Aus Politik und Zeitgeschichte Nr. 3-4 / 2001. Beilage der Zeitschrift "Das Parlament"
Naegele, G.	Demographischer Wandel und Erwerbsarbeit im Alter. In: Fuchs, G.; Renz, Ch. (Hrsg.): Altern und Erwerbsarbeit. Workshopdokumentation. Arbeitsbericht der Akademie für Technikfolgenabschätzung in BW und des Sozialministeriums BW.. Stuttgart, 2001. S. 5-21
Naegele, G.; Frerichs, F.	Anhebung der Altersgrenzen und Herausforderung an die Arbeitsmarktpolitik In: Barkholdt, C. (Hrsg.): Präkerer Übergang in den Ruhestand. Handlungsbedarf aus arbeitsmarktpolitischer, rentenrechtlicher und betrieblicher Perspektive. Opladen 2001
Pack, J.	Zukünftige Probleme bei der Bereitstellung von Fachkräften in ost- und westdeutschen Unternehmen In: Gersten, K. (Hrsg.): Arbeit und Technik in den neuen Bundesländern, S. 72-79 Wirtschaftsverlag, Heidenau, 2000
Pack, J.	Altersneutrale und lernförderliche Gestaltung von Arbeitssystemen in Teilefertigung und Montage In: Rothkirch v., Ch. (Hrsg.): Altern und Arbeit: Herausforderungen für Wirtschaft und Gesellschaft: Beiträge, Diskussionen und Ergebnisse eines Kongresses mit internationaler Beteiligung, S. 414-421 Ed. Sigma, Berlin, 2000
Pack, J.	Herausforderungen der betrieblichen Personalpolitik durch alternde Belegschaften In: Götz, K. (Hrsg.): Personalarbeit der Zukunft. (Managementkonzepte; Band 27) Hampp-Verlag; München, Mering, 2002
Pack, J.; Buck,	Zukunftsreport demographischer Wandel. Innovationsfähigkeit in

Veröffentlichungen

Wer	Was
H.; Kistler, E.; Mendius, H. G.; Morsch- häuser, M.; Wolff, H.	einer alternden Gesellschaft Veröffentlichung aus dem Förderschwerpunkt "Demographischer Wandel und Zukunft der Erwerbsarbeit", Bonn, 2. Aufl., 2000
Pack, J.; Buck, H.; Kistler, E.; Mendius, H. G.; Morsch- häuser, M.; Wolff, H.	Future Report Demographic Change. Innovation ability in an ageing society Publication from the research programme "Demographic Change", Bonn, 1999.
Pack, J.; Buck, H.; Kistler, E.; Mendius, H. G.; Morsch- häuser, M.; Wolff, H.	Cambiamento demografico e riorganizzazione del lavoro nelle imprese. Uno studio tedesco In: L'assistenza sociale 1/2: Lavorare oltre i 65 anni? Politiche dell'invecchiamento e in europa, Giugno 2001, S. 103-124
Packebusch, L.	Laufbahngestaltung als Beitrag zum Arbeits- und Gesundheitsschutz in Kleinbetrieben In: Musahl, H.P. (Hrsg.): Psychologie der Arbeitssicherheit. 10. Workshop 1999. Roland Asanger Verlag, Heidelberg, 2000
Packebusch, L.	Prävention durch altersgerechte Laufbahngestaltung – Beispiel Dachdeckerhandwerk In: Eichendorf, W.; Huf, C.A.; Karsten, H.; Rentel, A.; Tiller, R.-E.; Voß, K.-D.; Weber-Falkensammer, H.; Zwingmann, B. (Hrsg.): Arbeit und Gesundheit - Jahrbuch 2000. Innovation und Prävention. Universum Verlagsanstalt, Wiesbaden, 1999
Packebusch, L.; Weber, B.	Altersgerechte Gestaltung von Berufslaufbahnen im Handwerk In: Deutsche Gesellschaft für Personalführung (Hrsg.): Personalführung 04/00 J.P. Bachem, Köln, 2000.
Packebusch, L.	Berufslaufbahnen im Handwerk - Ansätze für eine altersgerechte Gestaltung In: Rothkirch v., Ch. (Hrsg.): Altern und Arbeit: Herausforderungen für Wirtschaft und Gesellschaft: Beiträge, Diskussionen und Ergebnisse eines Kongresses mit internationaler Beteiligung, S. 260-270 Ed. Sigma, Berlin, 2000
Packebusch, L.; Weber, B.	Laufbahngestaltung in Kleinbetrieben In: Buck, H.; Schletz, A. (Hrsg.): Wege aus dem demographischen Dilemma durch Sensibilisierung, Beratung und Gestaltung. Broschürenreihe „Demographie und Erwerbsarbeit“. Stuttgart, 2001, S. 62-67
Packebusch, L.; Weber, B.	Ohne Ältere geht's nicht! – Mit Älteren auch nicht?

Veröffentlichungen

Wer	Was
Weber, B.	In: HWK HH (Hrsg.): Zukunftsfähige Konzepte für das Handwerk zur Bewältigung des demographischen Wandels. Broschürenreihe „Demographie und Erwerbsarbeit“. Stuttgart, 2001, S. 42-55
Packebusch, L.; Weber, B.	Gesundheit und Laufbahngestaltung bei älteren Arbeitnehmern in Kleinbetrieben. In: Grieshaber, R.; Schneider, W. (Hrsg.): Prävention von arbeitsbedingten Gesundheitserfahrungen und Erkrankungen. 7. Erfurter Tage. Monade Verlag, Leipzig 2001. S. 149-158
Packebusch, L.	Personalarbeit im Sanitär-Heizung-Klima-Handwerk – Laufbahngestaltung im Handwerk als Beitrag zur Prävention. In: Wirtschaftspsychologie 2/2001. v. Decker, Heidelberg, 2001. S. 65-71
Papies, U.; Wahse, J.	Differenzierte Verläufe und Wahrnehmungen der Alterung von Betriebsbelegschaften In: Huber, A.; Kistler, E.; Papies, U. (Hrsg.): Arbeitslosigkeit Älterer und Arbeitsmarkt im Angesicht des demographischen Wandels, Stuttgart 2002, S. 123 ff.
Projektverbund Öffentlichkeits- und Marketingstrategie demographischer Wandel (Hrsg.)	Handlungsanleitungen für eine altersgerechte Arbeits- und Personalpolitik – Ergebnisse aus dem Transferprojekt Broschüre 5 der Broschürenreihe "Demographie und Erwerbsarbeit" Stuttgart, 2002
Reindl, J.	Innovationsmilieus und Altern - empirische Befunde aus innovativen Unternehmen In: Rothkirch v., Ch. (Hrsg.): Altern und Arbeit: Herausforderungen für Wirtschaft und Gesellschaft: Beiträge, Diskussionen und Ergebnisse eines Kongresses mit internationaler Beteiligung, S. 192-196 Ed. Sigma, Berlin, 2000
Reindl, J.	Betriebliche Innovationsmilieus und das Alter(n) der technischen Intelligenz In: Köchling A. u.a. (Hrsg.): Innovation und Leistung mit älterwerdenden Belegschaften. München und Mering, 2000.
Rössel, G.; Schaefer, R.; Wahse, J.	Alterspyramide und Arbeitsmarkt. Zum Alterungsprozess der Erwerbstätigen in Deutschland Campus Verlag, Frankfurt am Main/New York, 1999
Rothkirch, C. v. (Hrsg.)	Altern und Arbeit: Herausforderung für Wirtschaft und Gesellschaft. Beiträge, Diskussionen und Ergebnisse eines Kongresses mit internationaler Beteiligung Edition Sigma, Berlin, 2000 Der Band dokumentiert die Forschungsergebnisse und Beiträge des Kongresses

Veröffentlichungen

Wer	Was
	ses "Altern und Arbeit", der am 29. und 30. November 1999 in Berlin stattfand. Dieser Kongress stellte die Abschlusspräsentation des vom BMBF geförderten und vom Projektträger "DLR-PT" betreuten Forschungsschwerpunktes "Demographischer Wandel und Zukunft der Erwerbsarbeit am Standort Deutschland" dar.
Sing, D.; Hilpert, M.	Frauen zwischen Erwerbstätigkeit, Ehrenamt und Familienarbeit In: Kistler, E.; Noll, H.H.; Priller, E. (Hrsg.): Perspektiven gesellschaftlichen Zusammenhalts. Empirische Befunde, Praxiserfahrungen, messkonzepte. Berlin 1999 (2. Auflage 2002), S. 325ff.
Sing, D.	Die Situation älterer Menschen in der Phase nach dem Erwerbsleben In: Aus Politik und Zeitgeschichte Nr. 3-4 / 2001. Beilage der Zeitschrift "Das Parlament"
Sing, D.	Der demographische Wandel und das zukünftige (insbesondere weibliche) Arbeitskräfteangebot In: Huber, A.; Kistler, E.; Papiés, U. (Hrsg.): Arbeitslosigkeit Älterer und Arbeitsmarkt im Angesicht des demographischen Wandels, Stuttgart 2002
VDI/VDE; Unique u.a. (Hrsg.)	Demographischer Wandel als Wachstumsbremse oder Chance? Innovations- und Personalstrategien in den neuen Bundesländern Broschüre 3 der Broschürenreihe "Demographie und Erwerbsarbeit". Stuttgart, 2001.
Volkholz, V.	Was bestimmt die Bildungslandschaft der Zukunft: die Normal-Biographie oder die Patchwork-Biographie? In: Rothkirch v., Ch. (Hrsg.): Altern und Arbeit: Herausforderungen für Wirtschaft und Gesellschaft: Beiträge, Diskussionen und Ergebnisse eines Kongresses mit internationaler Beteiligung, S. 384-394. Ed. Sigma, Berlin, 2000
Wahse, J.	Ist der Alterungsprozess in den Thüringer Betrieben ein Personalproblem? In: Akteur. Arbeitsmarktpolitik in Thüringen und Europa. Nr. 21, 03/2001 TMWAI, Erfurt
Weimer, S.	Erschließung neuer Tätigkeitsfelder als Ansatz zur Bewältigung der Probleme alternder Belegschaften – Das Beispiel "umfassende Altfahrzeugnutzung" In: HWK HH (Hrsg.): Zukunftsfähige Konzepte für das Handwerk zur Bewältigung des demographischen Wandels. Broschürenreihe „Demographie und Erwerbsarbeit“. Stuttgart, 2001, S. 56-66
Weimer, S.; Mendius, H. G.; Kistler, E.	Demographischer Wandel und Zukunft der Erwerbsarbeit am Standort Deutschland In: Bullinger, Hans-Jörg (Hrsg.): Zukunft der Arbeit in einer alternden Gesellschaft. Broschürenreihe „Demographie und Erwerbsarbeit“. Stuttgart, 2001, S. 25-31.

Veröffentlichungen

Wer	Was
Wöste, S.	Wie kommt die "demographische Botschaft" in die Köpfe des Handwerks? Entwicklung und Erprobung von Weiterbildungsbausteinen, Transferstrategien zum "Demographischen Wandel im Handwerk" In: HWK HH (Hrsg.): Zukunftsfähige Konzepte für das Handwerk zur Bewältigung des demographischen Wandels. Broschürenreihe „Demographie und Erwerbsarbeit“. Stuttgart, 2001, S. 87-108
Wöste, S.	Alle werden älter – nur wir im Handwerk nicht?! In: Bundesverband der Betriebswirte des Handwerks e.V. (Hrsg.): Wir meistern die Zukunft. Betriebswirte des Handwerks. Tagungsband zur 16. Bundesverbandstagung – Mai 2002 in Fellbach und Stuttgart
Wolff, H.	Ergebnisse des Forschungsschwerpunkts "Demographischer Wandel und die Zukunft der Erwerbsarbeit" In: Rothkirch v., Ch. (Hrsg.): Altern und Arbeit: Herausforderungen für Wirtschaft und Gesellschaft: Beiträge, Diskussionen und Ergebnisse eines Kongresses mit internationaler Beteiligung, S. 27-43 Ed. Sigma, Berlin, 2000
Wolff, H.; Spiess, K.; Mohr, H.	Arbeit – Alter – Innovation. Zukunft der Arbeit, Arbeit der Zukunft Universum- Verlagsanstalt, Wiesbaden, 2001
Zimmermann, E.; Frerichs, F.; Naegele, G.	Neue Arbeitszeitmodelle für ältere ArbeitnehmerInnen. In: Zeitschrift für Sozialreform, Heft 5; Jg. 45, 1999, S. 383-394

Internationale Aktivitäten
"Öffentlichkeits- und Marketingstrategie
Demographischer Wandel"

Internationale Aktivitäten

Veranstaltungen

- 29.-30.11.99** **"Altern und Arbeit"**
Tagung mit internationaler Beteiligung organisiert von Prognos mit allen Teilprojekten, Berlin
- 16.11.00** **"Integrated strategies for an ageing workforce"**
Internationaler Workshop Nachfolge Turku mit FFG und IAO, Frankfurt
- 02.09.2002** **"Ageing and Work"**
Internationaler Workshop im Wasserwerk in Bonn
- 17-19.12.02** **International Symposium "Public policy, ageing and work"**
Beteiligung am internationalen Symposium im St Catherine's College, Cambridge

Vorträge

- 03.04.01** **"Oldies but Goldies"? Innovieren mit älteren Mitarbeitern**
Vortrag A. Schletz auf der Tagung: "Vom alten Eisen und anderem Ballast" Tabuthemen und Schattenseiten in betrieblichen Veränderungsprozessen Interdisziplinäres Zentrum für soziale Kompetenz der Universität Linz, Österreich.
- 18.-19.05.00** **"Rehabilitative Pflege mit chronisch Kranken und Behinderten"**
Vortrag J. Behrens auf dem 1. europäischen Kongress "Chronische Krankheiten – eine Herausforderung für die Forschung und Praxis der Pflege, Aarau, Schweiz
- 16.11.00** **"Aims and Issues of the Project Demographic Change: Public Relation and Marketing Strategy"**
Vortrag J. Pack: Workshop "Integrated Strategies for an Ageing Workforce", Frankfurt
- 24.–25.05.01** **"Voluntary Work and civic Engagement as a solution for future Labor Market Problems?"**
Vortrag E. Kistler: International Expert Conference "Emerging Patterns of Work" am, Lissabon, Portugal
- 08.06.01** **"Labour Market and Social Services Implications of Demographic Change"**
Vortrag E. Kistler auf dem Workshop "Minority Elderly Care", Granada, Spanien

Internationale Aktivitäten

- 02.-05.09.01** **"An Approach to Overcome the Shortage of Engineers and Innovators"**
Vortrag TU-HH auf der Tagung: "33rd Annual Nordic Ergonomics Society 2001 Congress", Tampere, Finnland
- 26.-28.09.01** **"Work situation evaluation as a prerequisite for productive aging of engineers and innovators"**
Vortrag TU-HH auf der Tagung: "21st UOEH and 4th IIES International Symposium on Aging and Work", Kitakyushu, Japan
- 12.-14.07.** **"Conference des quatre nations: "Vieillissement et politiques de la sante"**
Vortrag J. Behrens. 12.-14.07., Gananoque, Ontario
- 24-27.04.02** **"Demographic Change and Migration in Germany"**
Vortrag E. Kistler, P. Heinecker auf dem PRIAE-Workshop in Rouen
- 31.01.2003** **"Demographic Change and its Short Term and Long-Term Impact on Business-Strategies and Options."**
Vortrag Buck: European Council on Work-Life & Diversity, Lufthansa, Seehheim-Jugendheim am 31.01.2003
- 06.03.02** **"Demographic Developments in Europe, Labour Market and Changes in the World of Work."**
Vortrag E. Kistler; P. Oelke: Joint Conference "Work Beyond 60: Preparing for the Demographic Shock". The Geneva Association – Four Pillars Research Programme, The Club of Rome – European Support Centre, The Risk Institute – Double Helix Research Programme am, Wien
- 07.03.03** **"Best Strategies for Achieving Higher Integration Rates and Good Practice in the European Union: Recent Experience in Germany"**
Vortrag Buck: Joint Conference "Work Beyond 60: Preparing for the Demographic Shock" The Geneva Association – Four Pillars Research Programme, The Club of Rome – European Support Centre, The Risk Institute – Double Helix Research Programme am 7.3.03, Wien

Veröffentlichungen

- Pack, J.; Buck, H.; Kistler, E.; Mendius, H. G.; Morschhäuser, M.; Wolff, H.** **Future Report Demographic Change. Innovation ability in an ageing society**
Publication from the research programme "Demographic Change", Bonn, 1999.
- www.demotrans.de** **Demographic Change: Public Relation and Marketing Strategy**
Englischsprachige Seiten der Internetplattform des Verbundprojekts
- Berndes, S., Lünstroth, U.** **Technology, Organisation and Qualifications in Software Development**

Internationale Aktivitäten

In: Coakes, E.; Lloyd-Jones, R.; Willis, D. (Hrsg.): The New Sociotech, Computer Supported Co-operative Work (CSCW)

London, 2000

Pack, J.; Buck, H.; Kistler, E.; Mendius, H. G.; Morschhäuser, M.; Wolff, H. **Cambiamento demografico e riorganizzazione del lavoro nelle imprese. Uno studio tedesco.**

In: L'assistenza sociale 1/2: Lavorare oltre i 65 anni? Politiche dell'invecchiamento e in europa, Giugno 2001, S. 103-124

Kistler, E.; Fuchs, T.; Heinecker, P. **Voluntary works and civic Engagement as a solution for future labour market problems?**

In: Galileu – Revista de Economica e Direito, 6(2001)2, S. 9ff.

Kistler, E.; Heinecker, P.; Wagner, A.; Widmann, P. **Minority Elderly Care in germany – Summary Country Profile**

In: Patel, N. (Hrsg.): Minority Elderly Care in Europe, London 2002

Kistler, E.; Bosch, G. u.a. **Labour and skill shortages in Germany**

In: European Employment Observatory (2001)1, S. 75ff. (deutsche und französische Ausgabe ebenfalls jeweils S. 75ff.)

Buck, H.; Kistler, E.; Mendius, H. G. **Demographic change in the world of work. Opportunities for an innovative approach to work – a german view. Booklet series: demography and employment.**

Stuttgart: IRB, 2002.